



Gemeenschappelijk
Hof van Justitie



Novus populus, cogitationes novas

Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen

Jaarverslag 2022

Het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba is rechtstreeks of middels zijn leden betrokken bij:

The Joint Court of Justice of Aruba, Curaçao, Sint Maarten and of Bonaire, Sint Eustatius and Saba is directly or via its judges affiliated to:



Caribbean Association of Judicial Officers

www.thecajo.org



Hague Conference on Private International Law

www.hcch.net



UNODC United Nations Office on Drugs and Crime

Global Judicial Integrity Network

www.unodc.org/ji



EUROPEAN COURT OF HUMAN RIGHTS
COUR EUROPÉENNE DES DROITS DE L'HOMME

Superior Courts Network

www.echr.coe.int

Inhoud

Voorwoord van de Beheerraad	5
Inleiding	6
1 Maak kennis met het Bestuur, de Beheerraad en de Personeelsraad	7
1.1 Het Bestuur	7
1.2 De Beheerraad	11
1.3 De Personeelsraad	14
2 Ontwikkelingen in de rechtspraak	15
2.1 Zaakaantallen	15
2.2 Eerste Aanleg	15
2.3 Hoger beroep	15
2.4 Digitalisering	16
2.5 Kwaliteitsconferentie rechtspraak	16
2.6 Integriteit en lidmaatschap Global Judicial Integrity Network	16
2.7 Wrakingsprotocol	17
2.8 Samenwerking en internationalisering	17
2.9 Wensen van de wetgever	18
2.10 Caribbean Summer Court	19
2.11 Mediation naast Rechtspraak	19
2.12 Spraakmakende zaken	20
2.13 Caribisering: Interview met Daniella Engelhardt	24
3 Ontwikkelingen in de bedrijfsvoering	26
3.1 Herinrichting bedrijfsvoering	26
3.2 Beheerplannen	26
3.3 Indexering	26
3.4 IT-aangelegenheden	26
3.5 Hof Academy	27
3.6 Communicatie	28
3.7 HRM	28
3.8 Rapportage Klachtenregeling	30
4 Kijk op de vestigingen	31
4.1 Aruba	31
4.2 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen: Interview met Kiziah Toppenberg	32
4.3 Bonaire	33
4.4 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen: Interview met Joost Veerman	34
4.5 Curaçao	36
4.6 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen: Interview met Ronald van Vuure	37
4.7 Sint Maarten	39
4.8 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen: Interview met Alaylay Redan	40
4.9 Dienstverlening en huisvesting Saba en Sint Eustatius	41

5	Ontwikkelingen in zaaksaantallen	42
5.1	Instroom in eerste aanleg	43
5.2	Instroom naar zaakswaarte	44
5.3	Uitstroom in eerste aanleg	46
5.4	Werkvoorraad in eerste aanleg	46
5.5	Doorlooptijden in eerste aanleg	47
5.6	Rechtspraak in hoger beroep	48
5.7	Uitstroom in hoger beroep	48
5.8	Werkvoorraad in hoger beroep	49
6	Financiën	50
6.1	Begroting 2022	50
6.2	Kosten per kostensoort	51
6.3	Eigen vermogen	53
6.4	Gerechtskosten	53
6.5	Overige kosten	54
6.6	Beheerraad	55
6.7	Project versterking rechtshandhaving/Team Bestrijding Ondernijning (TBO)	55
6.8	Gelden in beheer van het Hof	56
	Colofon	58

Leeswijzer



Het bestuur van het Hof maakt dit jaarverslag op basis van artikel 48 lid 3 van de Rijkswet Gemeenschappelijk Hof van Justitie, ten behoeve van de vier landen die het Hof bedient. Het Jaarverslag wordt aangeboden aan de ministers van Justitie van deze vier landen. Wij bieden u de mogelijkheid om snel en eenvoudig door het jaarverslag te navigeren middels tabbladen bovenaan de pagina's, om te zoeken naar onderwerpen die u wilt lezen of bewaren. Het jaarverslag heeft als thema 'nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen' en dat komt terug in enkele (video) interviews.

Voorwoord van de Beheerraad

Met veel genoegen bieden wij u het jaarverslag 2022 aan van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint-Maarten en van Bonaire, Sint-Eustatius en Saba.

In veel opzichten was 2022 een jaar van herstel, na twee jaar van beperkingen door de pandemie. Voor het Hof werd dit zichtbaar in het afhechten van enkele belangrijke dossiers in de bedrijfsvoering. Zo is een besluit genomen over de herinrichting van de ondersteunende diensten en zijn de betreffende medewerkers geplaatst in hun (nieuwe) functies. Verder is er voortgang op het gebied van huisvesting voor het Hof op Curaçao, met de instelling van een projectgroep voor de renovatie van het Stadhuis (waarin ook het Hof deelneemt). Dit is een eerste, belangrijke stap in de terugkeer van de rechtspraak naar het monumentale '21 trap' in hartje Willemstad.

Bij de aanbidding van de begroting 2023 heeft het Hof een plafond aangebracht in de instroomgerelateerde begroting voor de periode 2023 t/m 2025, op het niveau van 2022. Dit op basis van 56 lid 4 van het Rijksbesluit Financiering en bij wijze van tegemoetkoming aan de impact van de COVID-pandemie. In de afgelopen vijf jaar heeft het Hof uit eigener beweging voor bijna f. 8 miljoen bespaard c.q. vergeven aan de Landen, enerzijds door teruggaven in de vorm van een incidentele solidariteitsbijdrage en anderzijds door aanpassing van de begroting. Door onvoorziene – hogere – kostenstijgingen zal het Hof moeten afzien van de vrijwillig aangebrachte maximering op de instroomgerelateerde begroting. Het is niet verantwoord om na 2024 daaraan vast te houden. Wij hebben daarom onlangs – bij de aanbidding van de begroting 2024 – laten weten dat het Hof vanaf de begroting 2025 weer overgaat tot toepassing van het wettelijk vastgestelde kostprijsmodel voor de bepaling van de instroomgerelateerde bijdrage per Land.

Het Bestuur van het Hof is in 2022 deels vernieuwd, met het aantreden van een nieuwe president en twee vicepresidenten. Helaas is de functie van directeur bedrijfsvoering in de loop van het derde kwartaal vacant geworden. Invulling is voorzien middels een interim-directeur, de werving wordt in 2023 hervat.

De Beheerraad is - nog net voor het einde van 2022 - voltallig na de benoeming van Rauf Engels als lid namens het land Curaçao. Lees meer over hem en de overige leden elders in dit verslag.

Het jaarverslag en de jaarrekening van het Hof zijn wederom vastgesteld voor de wettelijke einddatum van 1 april, voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring. Wij zijn verheugd u te kunnen melden dat de jaarrekening 2022 afsluit met een beperkt positief resultaat van NAf. 1.330.000. Dit resultaat is, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen, toegevoegd aan de algemene reserve van het Hof, die hiermee het maximum toegestane niveau niet overschrijdt.

Over deze en andere behaalde resultaten bevat het jaarverslag uitgebreide artikelen, interviews en achtergrondinformatie. De Beheerraad dankt de medewerkers en het Bestuur van het Hof voor de inspanningen in het afgelopen jaar 2022 en ook om dit jaarverslag te presenteren en wensen u veel lees- en kijkplezier.

De Beheerraad van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint-Maarten en van Bonaire, Sint-Eustatius en Saba.

Hans Janssen, *voorzitter en lid namens Nederland*

Luzina de Greef, *lid namens Aruba*

Rauf Engels, *lid namens Curaçao*

Kelvin Bloyden, *lid namens Sint Maarten*

Inleiding

Beste lezers,

Na twee moeilijke jaren in een pandemie ben ik dankbaar dat we in teruggekeerd zijn in 'het oude normaal'. Het is fijn om een volle rechtszaal met rechtszoekenden te zien, zonder restricties. Het is fijn om de kantoren van het Hof weer gevuld te zien met collega's die dag in, dag uit met enthousiasme en toewijding werken. Het is fijn om elkaar de hand te schudden, te omhelzen en om vrij te gaan en staan waar je wilt.

De titel 'nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen' is bewust gekozen. 2022 was mijn eerste jaar als president, maar ook dat van Maroeska Scholte (Curaçao/Bonaire) en Gertjan Wouters (Sint Maarten) als vicepresidenten. Helaas is Ton Rooijers, in 2022 aangetreden als directeur Bedrijfsvoering, vanwege persoonlijke omstandigheden teruggekeerd naar Nederland. Als interim-directeur is Lex van Rooijen aangetrokken, tot er een nieuwe directeur is gevonden. De nieuwe samenstelling van het bestuur brengt nieuwe dynamiek, nieuwe inzichten, zienswijzen en nieuwe benaderingen om uitdagingen aan te pakken om uiteindelijk het Gemeenschappelijk Hof verder te professionaliseren.

Als bestuur hebben we een aantal waarden geformuleerd waarvoor wij staan:

- We willen toegankelijk zijn voor alle medewerkers;
- We willen open, eerlijk en transparant communiceren over genomen besluiten;
- We staan voor een resultaatgerichte aanpak: wat we beloven willen we ook uitvoeren;
- We willen enthousiasme uitdragen en de gemeenschappelijkheid van het Hof daarin verder vormgeven;
- We willen het geven van feedback stimuleren, als impuls voor een verdere ontwikkeling van zowel de organisatie als de medewerkers.

Met dit jaarverslag bieden wij u inzicht in de uitvoering van het jaarplan 2022, de in- en uitstroomcijfers van de rechtsgebieden en de spraakmakende zaken. Ook leggen wij verantwoording af over het gevoerde financieel beleid en de resultaten. Tot slot wijs ik u graag op de (video)interviews met enkele collega's, uit welke interviews hun betrokkenheid bij hun werk en het Hof blijkt.

Mijn dank gaat uit naar alle collega's van het Gemeenschappelijk Hof, die met toewijding hun rol vervullen, naar de lokale partners in de justitiële keten, naar onze partners in Nederland, Suriname, de Caribische regio en Europa.

Masha danki, Thank you.

Namens het bestuur,
Mauritsz J. de Kort
President





Maak kennis met het Bestuur, de Beheerraad en de Personeelsraad

1.1 Het Bestuur

Het Bestuur van het Hof bestaat uit een president, drie vicepresidenten en de directeur Bedrijfsvoering. De leden van het bestuur worden bij Koninklijk Besluit benoemd voor een periode van vijf jaar. Zij kunnen op dezelfde wijze worden herbenoemd. Het bestuur van het Hof is belast met de algemene leiding, de organisatie en de bedrijfsvoering van het Hof en de Gerechten in eerste aanleg, conform artikel 40 tot en met 49 van de Rijkswet van het Hof. Het Bestuur wordt bijgestaan door een bestuurssecretaris.



Mauritz de Kort
president



Jacques Keltjens
vicepresident Aruba



Maroeska Scholte
*vicepresident
Curaçao en Bonaire*



Gertjan Wouters
*vicepresident
Sint Maarten*



Lex van Rooijen
*directeur
Bedrijfsvoering*



Andre Lievaart
bestuurssecretaris

Installatie nieuwe president **mr. Mauritsz de Kort**

Per 1 januari 2022 is mr. Mauritsz de Kort aangetreden als president van het Hof. Op 25 mei is de installatiezitting gehouden, gevolgd door een feestelijke bijeenkomst bij het Curaçaosch Museum waar onder het thema “Law & Kulcha” aandacht werd besteed aan de Caribische cultuur.



 <https://www.youtube.com/watch?v=ieb8jK6u08s>

Interview met

Maroeska Scholte

Vicepresident vestiging Curaçao en Bonaire



Hoe ziet u zichzelf in het Hof?

Ik ben in 1997 naar Curaçao gekomen en ben toen vijf jaar advocaat geweest. Ik ben daarna rechter geworden en ben vanaf 2009 als rechter verbonden aan het Hof. Ik draag het Hof een heel warm hart toe en met het Hof ook de eilanden (en meer in het bijzonder Curaçao en Bonaire). Ik ben hier geworteld. Bij het Hof heb ik als rechter in alle rechtsgebieden kunnen werken. Sinds 2022 heb ik de kans om mijn kennis en ervaring bij het Hof als vicepresident/bestuurder in te zetten voor het Hof. Ik vind dat een eer. Ik heb dat nu een jaar gedaan en ik kan zeggen dat dat een heel bijzondere ervaring is. Het is veel, het is vooral leuk en ongelooflijk leerzaam. Ik doe dat overigens niet alleen, maar samen met heel veel fijne collega's van verschillende disciplines. Daarbij is het bestuur een leuke club mensen die gedreven zijn en waar ik mijn ei goed kwijt kan. Hoe lastig sommige kwesties ook zijn, we zorgen dat we eruit komen met elkaar. En niet onbelangrijk: we lachen veel.

Wat is nieuw wat u meeneemt in uw werkzaamheden als vicepresident en bestuurslid van het Hof?

Zoals hiervoor gezegd: ik loop al een tijdje mee bij het Hof en heb daardoor de organisatie goed leren kennen. Ik merk dat ik daar als vicepresident nu profijt van heb. Ik ken de mensen en weet hoe dingen gaan bij het Hof. Daar kan ik dus rekening mee houden. Ook weet ik aardig waar advocaten tegenaan lopen in hun werk, maar ook bij het Hof. Dat neem ik ook mee. Eén van de dingen die ik belangrijk vind is de werving en selectie van toekomstige collega's, meer in het bijzonder de



secretarissen en rechters. Wij weten dat er veel goede lokale kandidaten zijn, maar wij lopen er tegenaan dat wij hen niet altijd kunnen bereiken. Wij hebben soms het idee dat wij mensen mislopen, omdat wij hen pas in een te laat stadium in het vizier krijgen. Om dat te voorkomen zetten wij nu meer in op het contact met scholieren van de eilanden en de jongeren van onze eilanden die - hier of in Nederland - rechten studeren. Wij gaan open dagen organiseren, rechtenstudenten kunnen stage bij ons lopen en studenten met bovengemiddelde resultaten kunnen een Summer Court bij ons doen. In drie weken volg je dan een intensief programma en krijg je een kijkje in de keuken van alle rechtsgebieden van het Hof. Vorig jaar was dat super en daarom organiseren we dit jaar weer een Summer Court.

Welke ontwikkelingen maakt u mee bij het Hof?

We zijn een Hof in ontwikkeling. Het Hof staat er nu heel anders voor dan toen ik hier als advocaat begon, maar ook dan toen ik hier in 2009 als rechter begon. Het Hof gaat mee met zijn tijd. We zijn bezig steeds verder te professionaliseren als organisatie en als medewerkers. Een mooie ontwikkeling die ik daarbij zie is dat we als eilanden onderling meer contact hebben, meer samen optrekken en elkaar bijstaan. Een voorbeeld is de Hof Academy. Dat doen we samen. Van alle eilanden zijn er opleidingscoördinatoren die zich samen inzetten voor de opleiding en ontwikkeling van onze rechters en secretarissen.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof, wat zal dat zijn?

Feit is dat er altijd verbeterpunten zijn. Als bestuur hebben we een aanzienlijke actiepuntenlijst en daar werken we hard aan. Er zijn veel organisatorische zaken die de aandacht hebben gevraagd en ik ben blij dat we nu zover zijn dat we het primaire proces weer meer aandacht kunnen geven. Op die ingeslagen weg wil ik graag verder.

Wat is u opgevallen in de eerste maanden als vicepresident/ bestuurslid?

Die maanden zijn voorbijgevoegen. Het was een soort roller coaster ride. Elke dag weer nieuwe dingen meemaken en leren. Een hele leerzame en uitdagende tijd. Dat is het nu nog steeds overigens. Ik heb nu wel wat meer overzicht.



https://www.youtube.com/watch?v=_rFkmh62Aw

1.2 De Beheerraad

De Beheerraad

De Beheerraad van het Hof heeft een overkoepelende en toezichhoudende bevoegdheid en legt verantwoording af aan de vier ministers van Justitie van de landen waarvoor het Hof recht spreekt. De rol van de Beheerraad is - kort gezegd - het volgende:



Toezichhouder op de bedrijfsvoering, door bijvoorbeeld kritisch te kijken naar en te oordelen over het jaarplan, de begroting en tussentijdse rapportages, de jaarrekening en het jaarverslag.



Formele werkgever voor gerechtsambtenaren. Dat houdt in dat de Beheerraad goedkeuring moet geven aan beleidswijzigingen (zoals een nieuw Personeelsreglement) en aanpassingen in de organisatiestructuur. Hierbij neemt de Beheerraad ook de belangen van de Landen mee.



Liaison tussen het Bestuur en de Ministers. Dat is zo geregeld omdat de wetgever niet wil dat er sprake is van enige politieke invloed op de rechtspraak zelf. Een belangrijk aspect betreft de bekostiging van het Hof. De Beheerraad voert het overleg en de onderhandelingen over de begroting met de vier ministers van Justitie.

Samenstelling en leden

De Beheerraad heeft vier leden, 1 lid per land waarvoor het Hof rechtsprekt: Aruba, Nederland (ten behoeve van Bonaire, Sint-Eustatius en Saba), Curaçao en Sint-Maarten. De Minister van Justitie van het betreffende land doet de voordracht van het lid namens dat land. Benoeming is bij koninklijk besluit voor een periode van 5 jaar. Herbenoeming is mogelijk. Bij de samenstelling van de Beheerraad wordt rekening gehouden met de benodigde onderscheiden (vaktechnische) specialiteiten en competenties en wordt er gezorgd voor voldoende diversiteit en complementariteit. Per 1 december 2022 bestaat de Beheerraad uit de volgende leden.

Hans Janssen - lid namens Nederland voor de BES-eilanden en is ook voorzitter van de Beheerraad. Hij woont in Woerden (Nederland). In het dagelijks leven was de heer Janssen tot medio 2022 het niet-rechterlijk bestuurslid van de Rechtbank Amsterdam en hoofdzakelijk belast met de bedrijfsvoering en grote projecten (digitalisering en de totale herhuisvesting).

Vanuit zijn achtergrond en ervaring heeft dhr. Janssen een brede kijk op de bedrijfsvoering en aansturing van (grote) organisaties (in verandering). Hij is op 16 februari 2016 als lid van de Beheerraad benoemd en in 2021 herbenoemd voor een tweede termijn.



Luzina de Greef - Mattemaker - lid namens het Land Aruba, sinds 23 juni 2021. Zij is oprichter en partner van een belastingadvieskantoor op Aruba en heeft ruime ervaring als fiscaal jurist en belastingadviseur. Daarnaast heeft mw. De Greef diverse bestuurlijke functies bekleed en beschikt zij over een breed netwerk.



Kelvin Bloyden - lid namens het Land Sint Maarten sinds februari 2011. Hij was tot eind 2022 adjunct-directeur van de Windward Island Bank in Sint Maarten. Daarnaast heeft dhr. Bloyden diverse bestuurlijke functies vervuld en beschikt hij over een uitgebreid netwerk, zowel op Sint-Maarten als op Curaçao. Hij is in 2021 herbenoemd voor een derde periode van 5 jaar.

Rauf R. Engels - lid namens het Land Curaçao sinds 1 december 2022. Dhr. Engels is statutair directeur van de Flow groep, een concern van telecommunicatiebedrijven in de 'Dutch Caribbean'. Hij heeft ruime ervaring als jurist en heeft in diverse managementfuncties een aantal grote verander- en verbetertrajecten succesvol begeleid.



Secretaris - de Beheerraad wordt bijgestaan door een secretaris. Deze onderhoudt – in nauw overleg met de voorzitter en leden van de Beheerraad – het contact en voert ambtelijk overleg met leden van het Bestuur en met de Landen en zorgt ervoor dat de Beheerraad tijdig over de juiste informatie beschikt. Deze part-timefunctie wordt momenteel vervuld door Caroline Thodé.

Interview met

Hans Janssen

Voorzitter Beheerraad



Wat houdt de functie van een lid van de Beheerraad precies in?

De Beheerraad bestaat uit vier personen, waarvan ik er één ben. Ik ben lid namens Nederland en ook voorzitter van de Beheerraad. De Beheerraad is een toezichhoudend orgaan op het Hof van Justitie. Dit betekent dat we op een aantal zaken moeten letten, zoals vastgelegd in de Rijkswet. We moeten er bijvoorbeeld voor zorgen dat de begrotingen op tijd naar de landen worden gestuurd, en vervolgens toezicht houden op de uitvoering van zowel de begroting als het jaarplan van het Hof. In brede zin houden we toezicht op de bedrijfsvoering van het Hof. Na afloop van het jaar leggen we verantwoording af aan de ministers van de vier landen. We sturen dan het jaarverslag en de jaarrekening in en rapporteren over hoe het is gegaan in het voorafgaande jaar. De jaarrekening dient voorzien te worden van een accountantsverklaring over de betrouwbaarheid en rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven van het Hof. Een andere belangrijke taak is het werkgeverschap van het personeel, zoals de gerechtsambtenaren en de buitengriffiers. Deze taak hebben we in belangrijke mate gedelegeerd aan het Bestuur. Bij belangrijke beslissingen, zoals recentelijk rondom de indexatie of de herschikking van het personeel, moeten we wel vooraf toestemming geven. Als er iets niet goed gaat, moeten we hierop reageren.

Hoe ziet u - als voorzitter van de Beheerraad - de stroming van nieuwe werknemers in het Hof?

Als we naar het Hof van Justitie kijken, zien we dat er verschillende stromen zijn. We hebben de rechters, de (buiten)griffiers, mensen van de administratie en ook veel ondersteunend personeel in de bedrijfsvoering. De laatste twee categorieën zijn overwegend afkomstig van de eilanden. Dat geldt in iets mindere mate voor griffiers en voor rechters nog iets minder. Wat we belangrijk vinden is dat de Caribisering van het personeel doorgaat en dat er ook goede verhoudingen ontstaan tussen mensen die van de Caribische eilanden komen of die daar hun achtergrond hebben en

mensen afkomstig uit Nederland. We hebben de afgelopen jaren goede stappen gezet, met steeds meer mensen van de eilanden, maar we vinden dat er nog verdere stappen kunnen worden gezet, vooral bij rechters en griffiers. We bespreken dit onderwerp geregeld met het Bestuur om hier samen aan te werken en deze ontwikkelingen te bevorderen.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof met betrekking tot dit thema, wat zou dat dan zijn?

Het is niet zo dat de Beheerraad, en zeker niet ik, de taak heeft om dingen te veranderen; dat is eerst een verantwoordelijkheid van het Bestuur. Wat wij wel belangrijk vinden, is dat het personeelsbestand zo veel mogelijk stabiel blijft; dus bij voorkeur geen grote schommelingen in de beschikbare capaciteit. Dat betekent niet dat het nooit verandert, maar dat er sprake is van een goede in-, door- en uitstroom van personeel. Wanneer mensen vertrekken, moeten er ook nieuwe mensen binnenkomen. Het is van belang dat nieuwe medewerkers zich snel op hun gemak voelen, goed worden begeleid en weten wat er van hen wordt verwacht. Door het waarborgen van de stabiliteit in het personeelsbestand, kan aan de ene kant kwaliteit worden geleverd en aan de andere kant krijgen medewerkers de kans om cursussen en trainingen te volgen om zich verder te ontwikkelen en hun werk goed te kunnen doen. Dit bespreken we geregeld met het Bestuur en we willen daar samen aan werken.

Wat is uw advies aan nieuwe medewerkers van het Hof?

Mijn belangrijkste advies is: houd je ogen open en stel vragen als je iets niet weet. Dat is geen schande, het is zelfs een voorwaarde om te leren. Zelf ben ik ooit begonnen als

nieuwkomer bij de Beheerraad en had ik ook vele vragen. Het is belangrijk om uit te zoeken hoe alles precies werkt en ik verwacht dat het zittende personeel de nieuwkomers daarbij helpt. Uiteindelijk is dit nodig om een goede samenwerking te krijgen. Het personeel wordt wel eens gezien als het

belangrijkste kapitaal van de organisatie. Het is belangrijk om je te realiseren dat als je goed voor je personeel zorgt, zij ook goed voor hun werk kunnen zorgen en dus tijdig en op een kwalitatief goede wijze recht zullen spreken in het belang van de rechtzoekenden.



 <https://www.youtube.com/watch?v=5f3-uwrWUdE>

1.3 De Personeelsraad

Het Hof vindt het belangrijk dat er een goede vertegenwoordiging is vanuit de medewerkers om beleidsmatige zaken te bespreken, die alle medewerkers raken. Nadat de vorige leden van de Personeelsraad in 2020 hun lidmaatschap niet wilden voortzetten, heeft het Bestuur in 2022 op elke vestiging een presentatie gehouden over de nieuw te vormen Personeelsraad. Deze presentatie werd gehouden nadat eerder intern onderzoek werd gedaan op welke wijze de Personeelsraad beter tot zijn recht kon komen. Daarna is Hofbreed een oproep gedaan aan medewerkers om zich te melden voor deelname aan een voorlopige Personeelsraad (VPR), die zich zou richten op het organiseren van verkiezingen voor een nieuwe Personeelsraad. Via e-mails, flyers, nieuwsberichten en een video heeft de VPR collega's weten te overtuigen om zich kandidaat te stellen voor de PR. Dit heeft gewerkt, met als resultaat één of meerdere kandidaten voor elke kiesgroep. Voor Aruba (2), Bonaire (1), Sint Maarten (1) en de kiesgroep rechters (1) was het aantal kandidaten gelijk aan het aantal

zetels. Voor kiesgroep Curaçao waren er meer aanmeldingen (4) dan beschikbare zetels (2) en zijn er digitale verkiezingen gehouden.

Naast het voorbereiden van de verkiezingen werkte de VPR aan het aanpassen van het reglement van de Personeelsraad. Dit voorstel wordt in 2023 verder uitgewerkt en overgedragen aan de gekozen PR. Daarna volgt presentatie aan en consultatie van de medewerkers. Het doel is dat iedereen inzicht krijgt in de rechten en plichten van de PR en op welke wijze de PR hier invulling aan geeft. De VPR kwam om de twee weken bijeen en er waren ook een aantal bijeenkomsten met het bestuur.

Daarnaast heeft de VPR regelmatig nieuwsbrieven opgesteld en de website van de PR op intranet heringericht en in gebruik genomen, zodat alle informatie over de VPR voor iedereen gemakkelijk te vinden is. De VPR kijkt terug op vier actieve maanden en hoopt een solide basis te hebben gelegd voor de Personeelsraad die begin 2023 zal aantreden.



2

Ontwikkelingen in de rechtspraak

2.1 Zaakaantallen

De zaakaantallen bestaan uit het aantal ter behandeling aangeboden zaken (instroom) en het aantal afgeronde zaken (uitstroom), hiernavolgend kort toegelicht, verdeeld naar eerste aanleg en hoger beroep.

2.2 Eerste Aanleg

In het jaar 2022 is de totale instroom van zaken toegenomen met 16%, ten opzichte van het jaar 2021, van 31.559 naar 36.544 zaken. Deze instroom ligt nog onder het niveau van de periode voor Covid (2018-2019). De aantallen stijgen echter weer bij alle rechtsgebieden, in het bijzonder bij bestuursrecht en strafrecht (beide met 17%). In het bestuursrecht is de toename vooral zichtbaar in het aantal belastingzaken op de vestigingen Aruba en Curaçao.

Er zijn in 2022 in totaal 36.315 zaken uitgestroomd. Dit is een toename van 14% vergeleken met het jaar 2021, in gelijke tred met de toename van de instroom. Net als bij de instroom is een stijging bij alle rechtsgebieden zichtbaar, namelijk civiel recht 11%, bestuursrecht 2% en strafrecht 17%. De toename bij civiel recht wordt voornamelijk veroorzaakt door de inzet van extra capaciteit om werkvoorraad weg te werken.

2.3 Hoger beroep

De totale instroom van hoger beroepszaken in 2022 is 1.148 zaken, dit is een lichte toename van 1% afgezet tegen de instroom in 2021. De instroom van de bestuursrechtzaken neemt toe met 11%, maar civiel recht neemt af met 4% en strafrecht blijft op hetzelfde niveau.

De uitstroom van hoger beroepszaken is totaal 1.304 zaken, dat is een toename van 19% ten opzichte van 2021. De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door de hogere uitstroom van belastingzaken op de vestigingen BES en Curaçao.

In hoofdstuk 5 van dit jaarverslag worden de zaakaantallen uitgebreid behandeld. In de toelichting wordt onder andere gekeken naar instroom per zaakswaarte (licht, gemiddeld en zwaar), doorlooptijden en werkvoorraden per vestiging.

2.4 Digitalisering

Het Hof is het eerste hof in het Koninkrijk dat digitaal werkt in belastingzaken, vanuit de griffie bij het Gerecht in eerste aanleg in Aruba tot en met de cassatieprocedure bij de Hoge Raad. Dit betekent dat in het gehele traject gebruik wordt gemaakt van een digitaal dossier. Dit brengt voor de cassatiezaken met zich dat de Hoge Raad met één spreekwoordelijke druk op de knop op een veilige manier over alle beschikbare documenten vanuit het Caribisch deel van het Koninkrijk kan beschikken die benodigd zijn voor de procedure in cassatie. Daardoor verloopt de cassatieprocedure sneller en efficiënter.



Portal belastingzaken

Medio 2022 is de portal voor belastingzaken op de vestiging Curaçao in gebruik genomen. Hierdoor beschikken alle procespartijen digitaal over de documenten in een individuele zaak. Daarnaast worden ook berichten over de voortgang van de zaak via de portal verspreid. Deze werkwijze biedt vooral voor de rechtzoekenden en professionele vertegenwoordigers van partijen veel voordeel. Alle informatie over een zaak is op één plek te vinden. In de loop van 2023 is de portal ook bij de overige vestigingen beschikbaar.

Digitale aanlevering dossiers aan Hoge Raad

De digitale aanlevering van strafdossiers voor cassatie aan de Hoge Raad vordert gestaag. De arresten van de Hoge Raad worden ook digitaal verzonden. Vanwege de goede ervaringen op het gebied van strafrecht is begin 2022 besloten om ook de aanlevering van de dossiers in belastingzaken te digitaliseren. Door de hechte samenwerking tussen ons Hof en de Hoge Raad zijn wensen en mogelijkheden goed gekoppeld en verliep de implementatie vlot. In het verleden werden deze dossiers met de (diplomatieke) post naar Den Haag gezonden. Nu kan de Hoge Raad sneller beschikken over het digitale dossier. Dat is belangrijk voor de doorlooptijd van de cassatieprocedure.

2.5 Kwaliteitsconferentie rechtspraak

Op basis van de bevindingen van de kwaliteitsconferentie eind 2021, heeft een commissie van rechters in 2022 voorstellen voor verbetering gedaan. Elke vicepresident besprak deze voorstellen met de rechters van de eigen vestiging en de bevindingen teruggekoppeld aan het bestuur. Er zijn vijf prioriteiten bepaald en vertaald in concrete voorstellen. Hier wordt momenteel hard aan gewerkt. Het bestuur wil ook in 2023 een kwaliteitsconferentie van de rechtspraak te houden.

2.6 Integriteit en lidmaatschap Global Judicial Integrity Network

Integere, onafhankelijke en betrouwbare rechtspraak is alleen mogelijk als allen die bij het Hof werkzaam zijn, zichzelf en elkaar durven te toetsen op naleving van integriteitsnormen. Bij de rol van het Hof als derde staatsmacht past het ook om van buiten naar binnen te kijken en kritisch het eigen functioneren te bezien en bij te sturen. Het bestuur heeft om die reden in het recente verleden het integriteitsbeleid, en daaraan verwant een gedragscode, vastgesteld. Nadat het Hof zich in 2002 aansloot bij het Global Judicial Integrity Network (GJIN) van de Verenigde Naties is verder gewerkt aan een nieuwe gedragscode voor rechters en gerechtsambtenaren. Het concept hiervan is intussen getoetst aan de zogenaamde Bangalore Principles of Judicial Conduct. Eind 2022 hebben medewerkers van alle gelederen van het Hof een training gehad over dit onderwerp en hebben zij hun eerste input kunnen geven voor de concept gedragscode. De code zal in 2023 worden vastgesteld.

Het Hof werkt in verband met het integriteitsbeleid met externe Vertrouwenspersonen. Met de Vertrouwenspersoon kan anonieme en vertrouwelijke van gedachten worden gewisseld over integriteitskwesties. Dit kan als een betrokkene zelf worstelt met een integriteitsvraagstuk of als hij/zij een vermoeden heeft van een integriteitsschending of misstand. Medewerkers hebben de mogelijkheid zelfstandig (zonder tussenkomst van het Hof) contact op te nemen met de Vertrouwenspersoon. De Vertrouwenspersoon heeft 3 taken: opvang en begeleiding van melders; het geven van voorlichting en het beantwoorden van vragen over integriteit; het signaleren van integriteitsrisico's en - gevraagd en ongevraagd - adviseren van het management over integriteitskwesties in de organisatie. Dit gebeurt in samenspraak met de pas gekozen Personeelsraad.

2.7 Wrakingsprotocol

Bij de wrakingskamer zijn in 2022 zeventien wrakingsverzoeken ingediend. In drie gevallen betrof het de wraking van de wrakingskamer zelf. De verzoeken betroffen het civiel recht en bestuursrecht. Twee wrakingsverzoeken zijn door de indiener ingetrokken. Van de resterende vijftien zijn er elf op zitting behandeld, vier verzoeken zijn buiten zitting afgedaan. Alle verzoeken zijn afgewezen. Er is niet gebleken van (gerechtvaardigde vrees voor) partijdigheid van de desbetreffende rechters.

Op 1 oktober 2022 werd een herziening van het Wrakingsprotocol van kracht. Deze herziening betreft, naast enkele tekstuele wijzigingen, een duidelijke opsomming van de - veelal uit geldende rechtspraak voortvloeiende - gevallen waarin wrakingsverzoeken buiten zitting kunnen worden afgedaan. Met deze herziening is het Wrakingsprotocol in overeenstemming gebracht met de in Nederland geldende wrakingsprotocollen.

2.8 Samenwerking en internationalisering

Het bestuur van het Gemeenschappelijk Hof hecht grote waarde aan samenwerking met de justitiële ketenpartners: lokaal, maar ook in interregionaal en internationaal verband. In 2022 zijn de bestaande samenwerkingsverbanden met de Raad van State, de Hoge Raad, de Raad voor de Rechtspraak, de Centrale Raad van Beroep, het opleidingsinstituut SSR, en de Ministeries van Justitie & Veiligheid en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties verder versterkt.

Samenwerking met de Raad van State

In 2022 heeft een delegatie van de afdeling Advisering van de Raad van State een bezoek gebracht aan de eilanden. Tijdens dit bezoek is overleg gevoerd met de lokale ketenpartners over uitdagingen in de justitiële keten.

De samenwerking met de RvS heeft ook geresulteerd in een onderzoek door RVS-collega mw. Maud Klinkers. Zij vergeleek de overeenkomsten en verschillen tussen de huidige wetten over bescherming persoonsgegevens en de te verwachten Consensusrijkswet. Ook is onderzocht in hoeverre de verschillende vestigingen van het Hof op dit moment aan de wettelijke eisen voldoen. De resultaten van het onderzoek zijn inzichtelijk gemaakt en er zijn concrete adviezen voor het in te voeren Privacybeleid gegeven. Dit beleid wordt in de loop van 2023 geïmplementeerd.



Samenwerking met de Raad van State.

Samenwerking met Suriname

Op internationaal gebied werkt het Hof samen met het Hof in Suriname. Er is een gebruiksovereenkomst getekend voor het gebruik (om niet) van het digitale zaaksregistratiesysteem dat door het Hof is ontwikkeld. Hiermee kan het Surinaamse Hof zijn zaken voortaan digitaal registreren. De Hof-presidenten hebben verder gesproken over nadere samenwerking, waaronder opleidingen van rechters en schrijffuristen en advisering bij het proces van verzelfstandiging van de bedrijfsvoering van het Surinaamse Hof.

Superior Courts Network (SCN)

In 2022 is Het Hof is als 103e lid toegelaten van de Superior Courts Network (SCN). De SCN is een netwerk van rechtscolleges dat verbonden is aan het Europees Hof voor de Rechten van de Mens (EHRM). Doel van de SCN is om te



De president van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie, Mauritsz de Kort, heeft een gebruikersovereenkomst getekend met de president van het Surinaamse Hof van Justitie, Iwan Rasoeibaks.

zorgen voor een doeltreffende uitwisseling van informatie tussen de hoogste nationale rechterlijke instanties en het Europees Hof voor de Rechten van de Mens. Namens het Gemeenschappelijk Hof fungeert rechter mr. Sigmar Carmelia als de liaison in de SCN. In het kader van deze samenwerking hebben mr. Carmelia en de president eind 2022 een bezoek gebracht aan het Europese Hof en zijn daar ontvangen door de rechter namens het Koninkrijk, mr. Schukking, en de president van het EHRM, mw. O'Leary.

HCCH en Kinderbeschermingsverdragen

Het Hof wil aandacht blijven vragen voor de huidige kindbeschermingsverdragen en het belang van medegelding daarvan voor alle (ei)landen. Daarin staat het Hof niet alleen. Er is een intergouvernementele organisatie, de Haagse Conferentie voor Internationaal Privaatrecht (HCCH), die als doel heeft de regelgeving van het internationaal privaatrecht te unificeren, waaronder het recht ter bescherming van kinderen. Onder auspiciën van de HCCH is er een internationaal netwerk van Liaisonrechters opgericht (International Hague Network of Judges). Liaisonrechters kunnen elkaar consulteren/informeren in geval van internationale kind gerelateerde zaken. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan kindervervoeringszaken en adoptiezaken. Ook bij het Hof hebben we drie Liaisonrechters. Voor het delen van ervaringen, uitwisselen van gedachten en het warm houden van de contacten worden er door en voor de liaisonrechters conferenties georganiseerd, op locatie maar ook online.

Caribbean Association of Judicial Officers (Cajo)

De 7^e tweejaarlijkse conferentie van de Cajo, met als thema 'Caribbean Judiciaries in a Changing World', werd van 27 tot 29 oktober 2022 georganiseerd door de Eastern Caribbean Supreme Court (ECSC) in Saint Lucia. De conferentie trok meer dan 120 rechterlijke ambtenaren uit de hele regio, waaronder ook een zeskoppige delegatie van het Hof. Tijdens de algemene ledenvergadering werd het Hof, ten behoeve van de zes Caribische eilanden, toegelaten als volwaardig lid van de Cajo. Tot die tijd was het Hof een 'associate member'. Onder deze nieuwe status is rechter mr. Kimberly Lasten gekozen tot lid van de management board van de Cajo.

2.9 Wensen van de wetgever

Het Hof heeft de ministers van Justitie en de volksvertegenwoordigers van de verschillende landen gevraagd welke wetgeving aangepast, aangevuld of geactualiseerd moet worden. Voor elk land is een overzicht gemaakt van de wetten die op het gebied van strafrecht, bestuursrecht, civielrecht en belastingrecht door de wetgever bekeken moeten worden, en waar mogelijk heeft het Hof voorstellen gedaan voor verbeteringen en modernisering van de wetgeving. Het overzicht van aan te passen wetgeving is besproken met de vier ministers van Justitie tijdens het Justitieel Vierlanden Overleg (JVO), waarbij is afgesproken om dit onderwerp periodiek in de JVO-vergaderingen te bespreken.



Bezoek aan het Europese Hof. V.l.n.r. mr. Schukking, mr. Maurits de Kort, mw. O'Leary, mr. Sigmar Carmelia.



mr. Kimberly Lasten bij de conferentie van Cajo in oktober 2022.

2.10 Caribbean Summer Court

De vestigingen Curaçao en Aruba zijn in 2022 begonnen met de Caribbean Summer Court, een korte en intensieve stage voor Caribische universitaire rechtenstudenten met bovengemiddelde studieresultaten. Hiermee wil het Hof belangstelling wekken bij young potentials om bij het Hof te komen werken. Vier studenten op Aruba en drie studenten op Curaçao werden geselecteerd voor deze stage. Ze kregen een goed beeld van het rechterlijk werk, mochten als griffier de rechter tijdens de zitting bijstaan en maakten kennis met de teams Civiel recht, Strafrecht en Bestuursrecht. De studenten op Curaçao zijn geïnterviewd, er is een vlog gemaakt over hun ervaringen bij het Hof en verschillende persberichten over dit project zijn gepubliceerd.



 <https://www.youtube.com/watch?v=BY9ZrtVX81s>

2.11 Mediation naast Rechtspraak

In samenwerking met de Caribbean Mediators Association (CMA) heeft het Hof zowel op Aruba als op Curaçao de mogelijkheid geboden aan de aan CMA verbonden mediators om op die vestigingen gratis spreekuren te houden. Op die manier kon het algemene publiek meer informatie krijgen over deze wijze van geschillenbeslechting.

2.12 Spraakmakende zaken

ARUBA

Geen bewijs voor moord op journalist 'Poentje' Castro

De 35-jarige verdachte is wegens onvoldoende direct bewijs vrijgesproken voor de moord op televisiepresentator 'Poentje' Castro. De Officier van Justitie had zestien jaar geëist. De zaak is in hoger beroep.

Recht op schadevergoeding indien een rechtelijke uitspraak niet wordt uitgevoerd

De tot levenslang veroordeelde voor een dodelijke schietpartij in 2000 bij Fort Waakzaamheid is na ruim 20 jaar zitten, voorwaardelijk in vrijheid gesteld door het Hof omdat een verdere tenuitvoerlegging van de gevangenisstraf geen redelijk doel meer dient. De veroordeelde blijft voor zes maanden onder elektronisch toezicht en wordt vervolgens voor drie jaar begeleid door de reclassering.

Stakingsverbod voor vakbonden

De ambtenarenvakbond Seppa en docentenvakbond Simar mogen geen staking of andere collectieve actie uitroepen om het Land Aruba te bewegen tot eenzijdige wijziging of opzegging van de met Nederland afgesproken loonkorting van 12,6%. Dit is bepaald door de rechter in een tussenvonnis in een kort geding. De loonkorting was gesteld als voorwaarde voor (verdere) liquiditeitssteun, vanwege de Covid-pandemie.

'Healer' schuldig aan seksueel misbruik

De verdachte, werkzaam als traditionele genezer, is veroordeeld tot een gevangenisstraf van 4 jaar, plus vergoeding van de immateriële- en materiële schade van de aangeefsters. Drie van zijn vrouwelijke cliënten hadden aangegeven dat de behandelaar zich tijdens de 'spirituele healing sessies' schuldig had gemaakt aan seksueel misbruik. De zaak is in hoger beroep.

BONAIRE

Diefstal van geiten

Geiten die niet aan particuliere eigenaren toebehoren, behoren ook niet tot het Openbaar Lichaam Bonaire. De dief van de geiten wordt vrijgesproken, maar wel veroordeeld voor diefstal van een geit met een oormerk. De veroordeling resulteert in een voorwaardelijke gevangenisstraf van 1 maand met een proeftijd van 2 jaar.

Weigering verblijfsvergunning in strijd met het evenredigheidsbeginsel

Naar het oordeel van het Gerecht is de afwijzing van de verblijfsvergunning voor onbepaalde tijd in strijd met het evenredigheidsbeginsel. Weliswaar voldoet eiser strikt genomen niet aan het vereiste van een ononderbroken periode van vijf jaren om houder te zijn van een tijdelijke verblijfsvergunning, maar in zijn geval is het tegenwerpen van deze eis onevenredig. Eiser mocht steeds voor zes maanden in Bonaire verblijven om de beslissing op zijn verlengingsaanvraag af te wachten. Ook heeft eiser steeds tijdig binnen de door verweerder gestelde termijn de gevraagde stukken ingediend en voldeed hij steeds aan de voorwaarden voor een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd met als doel arbeid als zelfstandige. Eiser wordt dan ook door de aanvraag om een vergunning voor onbepaalde tijd af te wijzen onevenredig hard geraakt. Het vereiste van onafgebroken verblijf voor de duur van vijf jaren dient in dit geval om die reden in zoverre buiten toepassing te blijven.

Noodweerexcès

De verdachte raakte betrokken bij een vechtpartij, waarbij de aangever (de vriend van de moeder), gewond raakte. Voorafgaand aan het incident stuurde de aangever bedreigende Whatsapp-berichten naar de moeder, waarin hij haar en haar kinderen bedreigde. Het Gerecht oordeelde dat de aangever de confrontatie zocht en de verdachte handelde uit noodweer toen ze werd aangevallen met een honkbalknuppel.

CURAÇAO

Hof: paren van gelijk geslacht kunnen trouwen

Op 6 december 2022 heeft het Gemeenschappelijk Hof uitspraken gedaan in Aruba en Curaçao, waardoor paren van gelijk geslacht met elkaar kunnen trouwen in deze landen van het Koninkrijk. Toetsend aan de Staatsregelingen van deze Landen oordeelt het Hof dat paren van gelijk geslacht moeten kunnen trouwen. Het Land Curaçao en het Land Aruba zijn tegen deze uitspraken in cassatie gegaan.

Curaçao

Aruba

De minister heeft de aan CMC verleende zorgbudgetten gedeeltelijk onvoldoende gemotiveerd

Het CMC, dat sinds november 2019 zorg verleent, krijgt van de Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur (de Minister) jaarlijks een budget. Het budget is voor de dekking van de kosten die het ziekenhuis maakt bij het verlenen van zorg aan verzekerden die vallen onder de basisverzekering ziektekosten (BVZ). Het CMC vindt dat de budgetten voor de jaren 2020 en 2021 te laag zijn en de Minister vindt van niet. Het CMC krijgt gedeeltelijk gelijk en de minister moet nog een keer naar bepaalde aspecten van de budgetten kijken.

Themis zaak

Vier verdachten zijn veroordeeld door het Gerecht in Eerste Aanleg van Curaçao wegens deelname aan de criminele organisatie No Limit Soldiers (NLS) en witwaspraktijken. Het OM stelt dat NLS zich lange tijd heeft beziggehouden met de handel in verdovende middelen en verantwoordelijk was voor meerdere moorden op Curaçao, Sint Maarten en in Nederland. Eén van de verdachten stond ook terecht voor een drugstransport van 172 kilo cocaïne van de haven van Curaçao naar Le Havre in Frankrijk.

Vreemdelingen in gelijk

Een groep van tien ongedocumenteerde migranten is in het gelijk gesteld. De ongedocumenteerden maakten bezwaar tegen hun afwijzing voor een verblijfsvergunning. Hun aanvraag voor het verantwoord integratietraject werd afgewezen omdat ze volgens het ministerie van Justitie niet aan de voorwaarden voldoen. Onder andere vanwege hun laaggeschoolde beroepen. Dat ziet de rechter anders. De ongedocumenteerden vallen onder de doelgroep van het beleid. In het verantwoord integratiebeleid wordt niet expliciet vermeld dat laaggeschoolde beroepen uitgesloten zijn. De minister moet daarom met een aangepast beleid komen voor deze groep.

Exportvergunning dolfijnen blijft overeind

De exportvergunning die verleend is om de vijf dolfijnen van het Seaquarium naar Saudi Arabië te brengen is rechtmatig. Het beroep dat de stichting Animal Rights instelde tegen de exportvergunning was te laat ingesteld en de stichting had volgens de rechter geen procesbelang bij het beroep.

Rechterlijke toetsing van een landsverordening: het Hof laat herziening Oostpunt in stand

De herziening Oostpunt is de landsverordening van 19 januari 2017 waarmee het Eilandelijk Ontwikkelingsplan Curaçao (EOP) is gewijzigd om ontwikkeling van het gebied Oostpunt mogelijk te maken. Enkele natuurbeschermingsorganisaties stelden beroep in tegen deze herziening Oostpunt. Zij vrezen dat door de ontwikkelingen die de herziening Oostpunt mogelijk maakt, de natuur, het milieu en de cultuurhistorische waarden in het gebied Oostpunt onherstelbaar worden aangetast. Het Hof heeft uiteengezet hoe en waaraan de landsverordening Oostpunt kan worden getoetst. Met de herziening Oostpunt maakt het EOP ontwikkeling van het gebied Oostpunt mogelijk. Maar dat wil niet zeggen dat daaraan geen beperkingen zijn. Ontwikkeling zal immers moeten plaatsvinden binnen de grenzen van het nationale recht van Curaçao (met inbegrip van het EOP) en het internationale (milieu)recht. Tegen de te verlenen vergunningen die ontwikkelingen toestaan kan beroep worden ingesteld. Hiermee kan de bestuursrechter toetsten of deze grenzen niet zijn overschreden.

Toezegging door minister leidt niet tot meer subsidie

De Stichting voor ouderenzorg Birgen di Rosario heeft geen recht op aanvullende subsidie over het jaar 2020, ondanks toezegging door de minister dat zij daar recht op heeft. Er zijn andere belangen die zwaarder wegen dan het belang van de stichting. In dit geval weegt het algemeen belang van het op orde brengen en houden van de overheidsfinanciën zwaarder dan het belang van de stichting. De minister moet wel opnieuw kijken naar de verzochte reguliere subsidie.

SINT MAARTEN

Voorwaardelijke invrijheidstelling voor levenslang gestrafte

Een man die een levenslange gevangenisstraf uitzat voor het medeplegen van ontvoering, verkrachting en moord in 1985 wordt na ruim 38 jaar voorwaardelijk in vrijheid gesteld door het Hof. Het slachtoffer was een meisje van 6 jaar oud. Het Hof heeft als algemene voorwaarde opgelegd dat de veroordeelde gedurende de rest van zijn leven geen strafbare feiten mag plegen, anders kan de levenslange gevangenisstraf herleven. De veroordeelde is in 2022 uitgezet naar zijn land van herkomst.



https://www.youtube.com/watch?v=HHj8mNyRR_Q

Ambtenaar ontvangt schadevergoeding omdat minister afspraken over een bevordering niet is nagekomen

Volgens het Gerecht is de minister afspraken met de ambtenaar over een bevordering naar een hogere schaal niet nagekomen. Dit betekent in dit geval dat de ambtenaar schade heeft geleden in de vorm van inkomensverlies. De Minister zal deze schade moeten vergoeden aan de ambtenaar.

Levenslang voor moord en doodslag in hotelkamer

Het Gemeenschappelijk Hof van Justitie heeft een man van 44 jaar uit Grenada in hoger beroep veroordeeld tot een levenslange gevangenisstraf, omdat hij zich schuldig heeft gemaakt aan moord en doodslag op twee slachtoffers in een hotelkamer op 5 december 2016 in Sint Maarten.

Het ontslag van de SG in verband met de Alegria zaak is onevenredig

Het valt niet uit te sluiten dat de minister de SG toestemming heeft gegeven om de vaststellingsovereenkomst tussen Alegria en het Land aan te gaan over de uitgifte van een waterperceel in erfpacht. Echter, van een expliciete toestemming van de minister is niet gebleken. Door zich niet te vergewissen van een expliciete, schriftelijk vastgelegde toestemming van de minister, heeft de SG als hoogste ambtenaar van VROMI iets nagelaten wat een goed ambtenaar in gelijke omstandigheden behoort te doen. Er is dan ook sprake van plichtsverzuim. Het onvoorwaardelijke ontslag is echter niet evenredig aan het plichtsverzuim. Daarbij is niets gebleken van enig persoonlijk belang of gewin van de SG bij de Alegria-zaak, de duur van zijn functioneren als SG en dat de SG over de gang van zaken rond de vaststellingsovereenkomst met Alegria consistent heeft verklaard.

Weg vrij om SunResorts te gelde te maken voor Ennia-Polishouders

Begin oktober verloor de Iraans-Amerikaanse miljardair het kort geding waarin de rechter bepaalde dat niet hij, maar Ennia eigenaar is van SunResorts. Deze uitspraak maakt de weg vrij om het gebied bij Mullet Bay te verkopen. Met de opbrengst wordt de verzekeraar financieel gezond gemaakt. Sinds 2018 wordt het beheer van Ennia door de centrale bank uitgevoerd.

SINT EUSTATIUS

Overheid nalatig door verzwijgen gevaar klif

Volgens een vonnis in een rechtszaak aangespannen door het bedrijf Eco Statia tegen de lokale overheid, heeft het bestuur van het openbaar lichaam Sint Eustatius, dat onder toezicht van de Nederlandse regering staat, onrechtmatig gehandeld door het gevaar van de klif verborgen te houden en onvoldoende veiligheidsmaatregelen te nemen uit zuinigheid.

SABA

Grondperikelen in Saba

Zes broers en zussen hebben een geschil over een aantal percelen grond op Saba. Ze zijn het erover eens dat zij die percelen ooit als gezamenlijk eigendom hebben gekregen, uit een erfenis. Twee van hen stellen dat de percelen al tientallen jaren geleden tussen hen zijn verdeeld. Dat blijkt volgens hen uit documenten die toen zijn opgemaakt. Volgens de twee zusters hebben zij nu ieder een perceel in eigendom. De andere vier zijn het daar niet mee eens. Zij menen dat de percelen nog steeds onverdeeld zijn. In deze zaak heeft het Hof een zitting gehouden, maar nog geen eindoordeel gegeven. Eerst mogen de vier broers en zussen nog reageren op de stellingen van de twee zusters.



Interview met

Daniella Engelhardt



Als nieuwe werknemer van het Hof, wat is ‘nieuw’ wat u meeneemt in uw werkzaamheden?

Of ik per se iets ‘nieuws’ meeneem in mijn werkzaamheden vind ik nu lastig om te beoordelen. Ik ben van mening dat het toegevoegde waarde heeft om werkervaring buiten het Hof op te doen, voorafgaand aan de opleiding tot rechter. Dit geldt naar mijn mening overigens voor iedereen die het rechterschap ambieert. Zo ben ik hiervoor 8 jaar advocaat geweest, eerst op Sint Maarten en daarna op Curaçao. In deze periode heb ik ook werkzaamheden als advocaat verricht op Aruba en de BES-eilanden. Van mijn ervaring als advocaat met de verschillende jurisdicties binnen het Koninkrijk heb ik nu zeker profijt. Het procederen *an sich* is voor mij bekend terrein. Ik heb een goed beeld van wat er allemaal kan spelen voordat rechtszoekenden hun geschil aan een rechter voorleggen, waar advocaten tegenaan lopen en wat er verwacht wordt van een rechter. Verder heb ik tijdens mijn studententijd in Nederland ook een aantal jaren gewerkt bij de rechtbank Noord-Holland (locatie Haarlem) als buitengriffier. Deze periode heeft mij er niet alleen van overtuigd dat ik zelf rechter wil worden, maar heeft ook aan de wieg gestaan van mijn werkethiek. Het heeft er tegelijkertijd voor gezorgd dat ik nieuwsgierig werd naar wat er ‘aan de andere kant van de tafel’ allemaal speelt. De combinatie van mijn ervaring als buitengriffier en als advocaat neem ik in elk geval zeker mee in mijn functie als rechter in opleiding.

Hoe ziet u zichzelf in het Hof?

Met het oog op de ‘Caribisering’ streeft het Hof naar het aantrekken van meer lokale rechters. Ik ben zelf geboren en opgegroeid op Curaçao. Op dit moment ben ik werkzaam als rechter in opleiding bij het Hof. Mijn streven is niet alleen om de opleiding goed te doorlopen, maar ik hoop ook andere lokale juristen te inspireren om voor dit mooie vak te kiezen. Uiteindelijk is mijn doel om als *Yu di Kòrsou* de uitdaging aan te

gaan om als een van de lokale rechters een bijdrage te kunnen leveren aan onze samenleving en de rechtvaardigheid.

Welke ontwikkelingen maakt u mee in het Hof?

In 2022 heeft het Hof aandacht besteed aan integriteit: wat dat nou eigenlijk betekent en waarom het zo belangrijk is. Zo zijn er intensieve trainingen verzorgd, niet alleen voor rechters maar juist voor alle medewerkers binnen het Hof. Als rechter in opleiding heb ik dit als zeer leerzaam ervaren. Verder heeft het Hof in 2022 een Summer Court georganiseerd voor rechtenstudenten. Eén van onze lokale buitengriffiers heeft voorafgaand aan zijn indiensttreding geparticipeerd aan de Summer Court. Zoals ik al aangaf heb ik zelf ook tijdens mijn studententijd een kijkje in de keuken kunnen nemen binnen de rechtspraak. Dit heeft mij als student toen ‘over de streep getrokken’ om voor het rechterschap te gaan. Het is een mooie ontwikkeling binnen het Hof en ik verwacht dat dit uiteindelijk ook kan bijdragen aan de wens van het Hof om verder te Caribiseren en talentvolle lokale juristen ook ‘over de streep te trekken’.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof, wat zal dat zijn?

Curaçao heeft over het algemeen een beperkt cursusaanbod voor juristen. Zeker vergeleken met Nederland. Als ik de

rechtersopleiding hier op Curaçao moet vergelijken met de opleiding in Nederland, dan is het hier vooral een praktijkopleiding - *'learning on the job'* - terwijl de rechters in opleiding in Nederland een heel pakket aan cursussen moeten volgen voordat zij inhoudelijk aan de slag gaan. Dat maakt de opleiding hier ook wel leuk natuurlijk, je krijgt vanaf begin af aan de ruimte om je eigen stijl te ontwikkelen en je hebt daar ook een grote eigen verantwoordelijkheid in. Ik mag zeker niet klagen, want ik heb in mijn eerste jaar als rechter in opleiding meerdere cursussen bij de SSR, de Stichting Studiecentrum Rechtspleging, het opleidingsinstituut voor de Rechterlijke Macht en het Openbaar Ministerie in Nederland mogen volgen, zowel online op afstand als fysiek in Nederland, maar nog lang niet evenveel als de rechters in opleiding in Nederland. Het zou mooi zijn om de samenwerking tussen het Hof en de SSR verder te intensiveren, specifiek voor de lokale rechters in opleiding die dan ook kunnen profiteren van een vergelijkbaar opleidingsaanbod zoals in Nederland wordt aangeboden.

Wat is u opgevallen in de eerste maanden bij het Hof?

Als advocaat heb ik te maken gehad met rechtszaken waar het lang duurde om een uitspraak in te krijgen. Ik zit nu aan de andere kant van de tafel en een van de eerste dingen die mij opviel is dat er hard wordt gewerkt om de doorlooptijden van zaken zo kort mogelijk te houden en om achterstanden weg te werken. De werkdruk is hoog, de zaken worden steeds complexer en wij hebben geregeld te maken met verouderde wetgeving op de eilanden. Het viel mij al snel op dat de medewerkers van het Hof zich inspanden om het grote zaakaanbod te kunnen verwerken, tijdig te kunnen rechtspreken, te kunnen voldoen aan de verwachtingen die rechtszoekende hebben. Het bestuur neemt maatregelen om de achterstanden weg te werken. Er is dus aandacht voor. Als buitenstaander besef je dat niet altijd of heb je er weinig begrip voor. Sinds ik rechter in opleiding ben, heb ik alleen maar meer respect gekregen voor het vak.

Het is zoveel meer dan alleen het zijn van een goede jurist en er komt veel bij kijken. Het is echt een ambacht. Ik ervaar het als een eer om *'part of the process'* te mogen zijn.



<https://www.youtube.com/watch?v=GQJZ7CPJBc0>



3

Ontwikkelingen in de bedrijfsvoering

3.1 Herinrichting bedrijfsvoering

De plannen voor een reorganisatie van de bedrijfsvoering zijn in 2022 bijgesteld na een (minder ingrijpende) herinrichting. Het doel: in de bedrijfsvoering effectiever werken tussen de vestigingen en met het centraal bedrijfsbureau. Hierbij is aangegeven welke taken op centraal niveau bij het Bedrijfsbureau worden geplaatst en welke op decentraal niveau bij de vestigingen in de Ondersteuningsbureaus worden belegd. De Beheerraad heeft als formele werkgever in september 2022 ingestemd met de herinrichting en per 1 oktober 2022 zijn de betreffende medewerkers in hun - al dan niet nieuwe - functie geplaatst.

3.2 Beheerplannen

Na de formele afronding van de herinrichting wordt nu het beheer van de bedrijfsvoering op orde gebracht. Er zijn beheerplannen uitgewerkt rond HRM, communicatie, IT, financiën en huisvesting. Dit moet leiden tot operationele en beleidsmatige verbeteringen in de bedrijfsvoering, zowel voor de korte- als voor de middellange termijn.

Mede vanwege de beperkte beschikbaarheid van de benodigde mensen en middelen, wordt begin 2023 een planning met prioritering gemaakt. Uitvoering gebeurt in 2023 en 2024.

3.3 Indexering

In juni 2022 is een gerechtelijke uitspraak gedaan in een rechtszaak die door een groep medewerkers van Aruba was aangespannen tegen de Beheerraad over het indexeren van salarissen (ECLI link). Navolgend op de uitspraak heeft de Beheerraad besloten om de salarissen van de gerechtsambtenaren vanaf september 2019 te indexeren op basis van de gemiddelde ontwikkeling van de officiële salaristabellen van de vier landen in het voorgaande jaar. Aanvullend is besloten om de kindertoelage en de voor- en eindejaaruitkering op gelijk voet te indexeren.

De uitbetaling van de indexatie vond in drie stappen plaats: in oktober voor de huidige gerechtsambtenaren, in november voor de voormalige gerechtsambtenaren en na besluitvorming door het JVO zal ook de indexatie voor de rechters en voormalige rechters plaatsvinden. Voorts is er een procedure vastgesteld ter borging van de indexatie in de organisatie. In deze procedure wordt ook de communicatie aan de Personeelsraad en aan alle medewerkers beschreven.

3.4 IT-aangelegenheden

De IT-afdeling heeft op diverse vestigingen projecten uitgevoerd op het gebied van veiligheid, netwerk en databack-up. Tijdens al deze projecten heeft de afdeling extra aandacht besteed aan de speerpunten voor 2022:

het verbeteren van de dienstverlening, in het bijzonder de communicatie met klanten, zijnde de medewerkers van het Hof. In de achterliggende periode is veel aandacht besteed aan cybersecurity. Wereldwijd doen hackers continu cyberaanvallen op allerlei organisaties. De IT-afdeling spant zich maximaal in om het netwerk van het Hof beveiligd te houden. Onder andere door het laten uitvoeren van een penetratietest op het netwerk door een extern bedrijf, om na te gaan of het netwerk op de juiste manier beveiligd is. Bovendien zijn updates gedaan aan de zogenaamde firewalls om het netwerk veilig te stellen met de laatste ontwikkelingen op dit gebied.

ARUBA

Focus voor deze vestiging was het realiseren van een effectief en efficiënt, lokaal back-upstelsel. Het doel was om een back-up te maken van alle gebruikersdata en bedrijfsdata die opgeslagen zijn op Aruba. De back-ups worden op verschillende momenten gemaakt: dagelijks, wekelijks en uiteindelijk maandelijks. Verder heeft de IT-afdeling op verzoek van de vestiging wijzigingen aangebracht in de software die wordt gebruikt om op afstand computers van medewerkers over te nemen. Voorheen kon de IT-afdeling zonder toestemming van de medewerker de computer overnemen om hulp te bieden bij een incident. Na deze wijziging moet de medewerker altijd toestemming geven, voordat IT de computer kan overnemen. Een ander project op Aruba was vervanging van de access switches, deze zijn belangrijk voor de communicatie tussen verschillende IT-apparaten, zoals computers, laptops, printers en servers. Bij de werkzaamheden is tevens gewerkt aan het herinrichten van het patchpaneel in de serverruimte. De lokale printers zijn aan vervanging toe. Middels een openbare aanbesteding is met advies van IT, een keuze gemaakt voor de leverancier. Het streven is de vervanging in het eerste kwartaal van 2023 te doen.

BONAIRE

Tijdens de installatiewerkzaamheden van de beveiligingscamera's op de vestiging heeft de IT-afdeling onder andere gezorgd voor de toegang van de camera's tot de netwerkswitches. Bovendien zijn de netwerkomgeving en de netwerkapparatuur geüpdatet, wat ervoor zorgt dat de IT-dienstverlening geoptimaliseerd en gewaarborgd blijft.

CURAÇAO

Een aantal medewerkers is vanuit Kas di Korte tijdelijk verhuisd naar een pand aan de Gaitoweg. Hiervoor was het nodig om voor deze locatie een eigen netwerkinfrastructuur aan te leggen. Naast het verhuizen van reeds aanwezig apparaat, zijn nieuwe servers, netwerkapparatuur, printers, videoconferencing en laptops geïnstalleerd. Tegelijkertijd was er een interne herindeling van werkplekken binnen de

Kas di Korte, waarbij IT computers van de ene kamer naar de andere moest verhuizen. In het kader van data back-up op Curaçao is er een back-up systeem geïmplementeerd om de data back-ups te kunnen waarborgen. Hiertoe zijn diensten ingekocht van een extern datacenter, waar het Hof naast de interne back-up ook offsite back-ups doet. Dit project wordt in het eerste kwartaal van 2023 afgerond.

SINT MAARTEN

Bij de verbouwing van de Courthouse en de Annex op Sint Maarten heeft de IT-afdeling samen met een externe partij gezorgd voor de herinrichting van de netwerkinfrastructuur. De IT-afdeling heeft extra ondersteuning tijdens de verbouwing geboden, zodat alle werkplekken optimaal gebruikt kunnen worden. Er is ook een inventarisatie en beoordeling gemaakt van alle benodigde wijzigingen op IT-gebied om de dienstverlening verder te optimaliseren. en in overleg met de overheid. De investeringsbegroting voor de nieuwbouw moet nog worden opgesteld. Ook de kosten van een tijdelijke huisvesting worden hierin meegenomen.

3.5 Hof Academy

De Hof Academy is het intern opleidingsbureau van het Hof en heeft als doel om opleidingen aan te bieden aan alle medewerkers van het Hof.

In de eerste helft van het jaar 2022 is de vicepresident van Curaçao en Bonaire binnen het bestuur aangewezen als portefeuillehouder opleidingen. Om de opleidingen voor de rechters en de juridische ondersteuning te structureren zijn er vijf opleidingscoördinatoren aangesteld. Dit zijn rechters van alle eilanden: Maite de Haseth (Aruba, alle rechtsgebieden), Gertjan Wouters (Sint Maarten, alle rechtsgebieden), Nicole Martinez (Curaçao, bestuursrecht), Selma Verheijen (Curaçao, strafrecht) en Eveline Nootenboom (Curaçao, civiel recht). Zij vormen de brug tussen de (behoeftes van de) afdelingen, vestigingen en het opleidingsbureau (Hof Academy).

De door de opleidingscoördinatoren opgestelde opleidingsplannen zijn door het bestuur geaccordeerd. Daarbij is besloten dat vanaf januari 2023 aan het volgen van cursussen, relevante webinars en lezingen opleidingspunten worden gekoppeld. Van iedere rechter en JO-er wordt verwacht dat jaarlijks in beginsel 25 punten worden gehaald, maar in ieder geval 75 opleidingspunten in drie jaar.

Om het mogelijk te maken dat alle rechters en JO-ers cursussen volgen, wordt twee keer per jaar een kennisweek georganiseerd voor alle eilanden. Vanwege de kosten is gekozen om deze weken te combineren met de Hofvergaderingen van de rechters. De kennisweken vinden

plaats in januari/februari en september. In een kennisweek wordt per rechtsgebied twee dagen cursus gegeven. Na alle voorbereidingen in 2022, was de eerste kennisweek gepland van 30 januari 2023 tot en met 2 februari 2023.

De administratieve ondersteuning van Curaçao, Sint Maarten en Bonaire is in 2021 gestart met een ontwikkeltraject, ook wel *up to par* traject genaamd. In de eerste fase is daarbij vooral aandacht gericht op de persoonlijke vaardigheden van de medewerkers. De tweede fase vond in 2022 plaats en was gericht op vergroting van de vakinhoudelijke kennis. Er is begonnen met een Algemene Introductie in het recht, met vier sessies van elk een dagdeel. Ook de collega's van Aruba namen daaraan deel. Iedereen heeft deze cursus met goed gevolg afgerond. Verder zijn er nog tien kennissessies verdeeld over de verschillende rechtsgebieden gegeven door de rechters en het OM.

Ook voor de administratieve ondersteuning van alle eilanden en de medewerkers van het bedrijfsbureau zijn en zullen opleidingscoördinatoren worden aangesteld die opleidingsplannen zullen gaan opstellen zodat het principe van levenslang leren worden geborgd binnen het Hof.

3.6 Communicatie

Persrichtlijnen

Het Hof heeft in 2014 voor het eerst gezamenlijke richtlijnen opgesteld met regels voor de pers. In 2022 is er een geactualiseerde versie uitgebracht op basis van nieuwe inzichten. Deze richtlijnen geven het Hof, de Gerechten en de pers inzicht in de belangen die spelen bij de openbaarheid van rechtspraak en hoe deze worden afgewogen. Ook is er nu meer duidelijkheid over wat de pers van de medewerkers van het Hof en de Gerechten mag verwachten en hoe de rechterlijke macht de pers voorziet van informatie voor, tijdens en na rechtszaken. Er worden ook praktische zaken behandeld, zoals de introductie van een nieuwe perskaart en de actualisatie van het persmedewerkersbestand. De persrichtlijnen van de Nederlandse gerechten zijn als uitgangspunt genomen, maar er is ook rekening gehouden met de specifieke kenmerken en behoeften van het Hof en de Gerechten, de media en de samenlevingen van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba. Bij de actualisering is input gevraagd van de media, het Openbaar Ministerie en de Orde van Advocaten van de (ei)landen.

De geactualiseerde persrichtlijnen die per 5 december 2022 in werking zijn getreden, zijn te lezen via onderstaande link:



<http://www.gemhofvanjustitie.org/uploads/files/Persrichtlijnen%2020december%202022.pdf>

Deelname FRED Expo 2022

Op 29 oktober 2022 waren het Hof en het Openbaar Ministerie samen vertegenwoordigd op de Flinx Recruitment Expo Dutch Caribbean (FRED) in Rotterdam. Het doel hiervan was om professionals te motiveren om in de toekomst deel uit te maken van de Caribische rechtspraak en zo een positieve bijdrage te leveren aan onze maatschappij. Het Hof werd vertegenwoordigd door rechters, medewerkers van de juridische ondersteuning, HR en communicatie. De FRED is een jaarlijks recruitment event dat wordt georganiseerd door Flinx Recruitment op Curaçao en Aruba. De FRED is een ontmoetingsplaats voor studenten en werkzoekenden in Nederland en werkgevers in de Dutch Caribbean, en heeft als primaire doelstelling de (r)emigratie van studenten en professionals van Nederland naar de Dutch Caribbean te stimuleren.



3.7 HRM

Bij het Hof werkten in 2022 in totaal zo'n 216 mensen, verdeeld over verschillende functiegroepen, afdelingen en 4 vestigingen, aan het realiseren van onafhankelijke rechtspraak.

Op Bonaire, de kleinste vestiging, gaat het om 1 rechter, 2 plaatsvervangers en 7 personen in de ondersteuning. De grootste vestiging is Curaçao, met in totaal 115 medewerkers, waarvan 31 rechters, 2 plaatsvervangers en 2 rechterlijke ambtenaren in opleiding. De resterende 80 zijn in ondersteunende functies. Hierin zijn echter ook meegeteld, de mensen van het centraal bedrijfsbureau die vooral op Curaçao een werkplek hebben maar het hele Hof bedienen.

Onderverdeeld naar functie en vestiging is de verdeling per eind 2022:

Tabel 1 | Personeelssamenstelling per functie

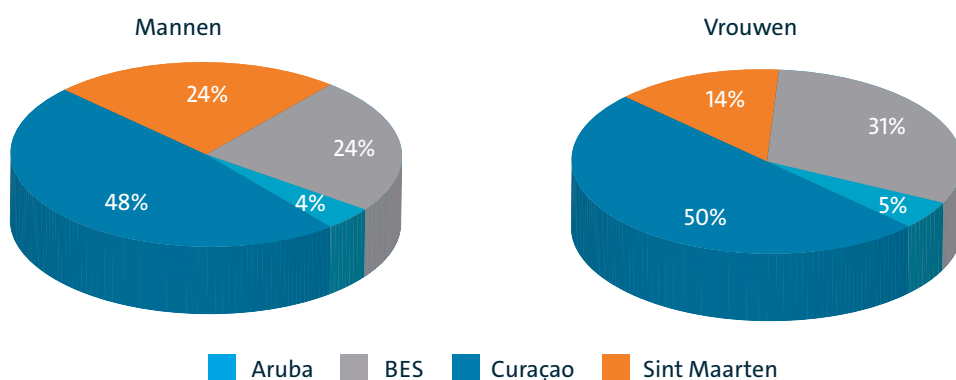
Personeelssamenstelling Hof per functie					Bedragen x f1.000
Omschrijving	Aruba	BES	Curaçao	Sint Maarten	Totaal
Rechtters	13	1	31	7	52
Plv rechtters	1	2	2	0	5
Rechterlijk ambtenaar in opleiding	0	0	2	0	2
Vestigingsmanager	1	1	1	1	4
Juridische ondersteuning	19	3	24	6	52
Administratieve ondersteuning	16	2	26	5	49
Centrale ondersteuningsbureau	4	0	15	1	20
Ondersteuningsbureau	12	1	12	5	30
Stagiaire	0	0	2	0	2
Totaal	66	10	115	25	216

Naar geslacht verdeeld blijken er ruim tweemaal zoveel vrouwen als mannen werkzaam te zijn bij het Hof. Een uitschieter is Sint Maarten, waar het aantal vrouwen zelfs vijfmaal hoger is dan het aantal mannen. Overigens geldt deze scheve verhouding niet voor de rechterlijke functies, daar is de verdeling nagenoeg 1:1. Het Hof heeft dit keer voor het eerst deze kengetallen gepresenteerd en zal de ontwikkelingen blijven volgen.

Tabel 2 | Personeelssamenstelling per geslacht

Personeelssamenstelling Hof per functie										Bedragen x f1.000	
Omschrijving	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	
Rechtters	6	7	1	0	18	13	3	4	28	24	
Plv rechtters	0	1	1	1	1	1	0	0	2	3	
Rechterlijk ambtenaar in opleiding	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	
Vestigingsmanager	1	0	0	1	0	1	0	1	1	3	
Juridische ondersteuning	2	17	0	3	5	19	0	6	7	45	
Administratieve ondersteuning	4	12	1	1	4	22	0	5	9	40	
Centrale ondersteuningsbureau	3	1	0	0	8	7	1	0	12	8	
Ondersteuningsbureau	5	7	0	1	4	8	0	5	9	21	
Stagiaire	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	
Totaal	21	45	3	7	41	74	4	21	69	147	

Grafiek 1 | Aandeel van het totaal aantal mannen vrouwen per vestiging



3.8 Rapportage Klachtenregeling

Het Hof hecht groot belang aan een correcte afhandeling van klachten, in overeenstemming met de kernwaarden van onafhankelijke en onpartijdige rechtspraak. Om dit te borgen kunnen mensen een klacht indienen bij het Bestuur als zij zich niet kunnen vinden in de wijze waarop het Hof zich in een bepaald gelegenheid heeft gedragen. De regeling en het klachtenformulier zijn te vinden op de website van het Hof www.gemhofvanjustitie.org/klachtenregeling

Er zijn in 2022 zestien klachten ingediend, als volgt verdeeld over de vestigingen: zeven in Aruba; zes in Curaçao en drie in Sint Maarten. De klachten zijn onder te verdelen in: administratieve processen (6); bejegening (2), tijdsduur procedures (2) en rechterlijke beslissing (6). Drie klachten zijn door het bestuur ontvankelijk verklaard en zeven niet ontvankelijk.

Op Bonaire is een klager die regelmatig klachtbrieven aanlevert aan het gerecht. Deze klachten vallen niet onder de klachtenregeling, en worden derhalve niet opgenomen in onderstaand overzicht. Desondanks worden de brieven zorgvuldig behandeld en beantwoord.

Bij de afhandeling krijgt de klager gelegenheid te worden gehoord. Hij kan daar ook van afzien. Ook is het mogelijk dat het Bestuur bij de klager nagaat of de klacht op een informele manier afgehandeld kan worden. Verder kan het bestuur een klachtadviescommissie inschakelen om te adviseren over de afhandeling van een klacht. Deze commissie bestaat uit een voorzitter (lid van het Hof), twee onafhankelijke buitenleden (geen rechters) en een secretaris. De commissie hoort de klager en brengt vervolgens advies uit aan het Bestuur.

De procedure van de klachtenregeling wordt regelmatig geëvalueerd ter aanpassing en verbetering. Inmiddels is een aantal werkprocessen aangepast om een snellere afhandeling te bevorderen.

Eiland	Klachtrubriek	Omschrijving van de klacht	Afhandeling
Aruba	Bejegening, Tijdsduur procedures	Klaagster meent dat de rechter vooringenomen is en haar niet aan het woord heeft gelaten. Daarnaast geeft de zaakgelastigde aan dat volgens hem termijnen worden overschreden.	Niet ontvankelijk
	Administratieve processen	Volgens klager is zijn zaak uit 2009 niet afgerond.	Niet ontvankelijk
	Administratieve processen	Klager is geïnformeerd dat klacht zou worden aangehouden, maar zaak is toch behandeld. Dit is niet doorgegeven aan klager en deze heeft zich niet meer in de zaak als benadeelde partij kunnen voegen.	In behandeling
	Administratieve processen	Ingelaste stukken bij bezwaarschrift zijn zoek. Bezwaarschrift is niet compleet, nadelige consequenties voor het verdere verloop van de rechterlijke procedure. Er zat ook een wrakingsverzoek bij, maar dat moet een andere route volgen.	Niet ontvankelijk
	Tijdsduur procedures	Klager geeft aan nog steeds te wachten op een datum hoger beroep, wacht al sinds 12 mei 2021.	Ontvankelijk
	Rechterlijke beslissingen	Klager is onder meer niet eens met uitspraak rechter.	Niet ontvankelijk
	Administratieve processen	Klager geeft aan dat bij geen toegang heeft gekregen tot het webportaal van Aruba, maar dat zijn email met processtukken buiten behandeling werd gelaten omdat deze volgens het webportaal zou moeten worden ingediend.	In behandeling
Curaçao	Administratieve processen	Klager vindt dat baar klachten door het GHVJ niet worden afgehandeld.	Niet ontvankelijk
	Rechterlijke beslissingen, Administratieve processen	Klager baalt enkele passages in de uitspraak aan die volgens hem onjuist zijn.	Ontvankelijk
	Tijdsduur procedures	Verzoek aan bestuur om een datum voor comparitie/regiezitting, duurt veel te lang.	Ontvankelijk
	Rechterlijke beslissingen	Klager is van mening dat er sprake is van corruptie, leugens, machtsmisbruik door rechter.	Niet ontvankelijk
	Rechterlijke beslissingen	Rechter heeft het advies van de psychologe niet gevolgd.	In behandeling
	Rechterlijke beslissingen, Administratieve processen	Niet eens met de uitspraak van de rechter. Verder vindt klager dat de gegevens van vader en moeder niet juist zijn verwerkt. (geboortedatum, namen).	In behandeling
Sint Maarten	Bejegening	Klager meent dat rechter zijn cliënt onheus heeft bejegend en de cliënt benadeeld door wettelijke en verdragsrechtelijke beginselen niet in acht te nemen.	Niet ontvankelijk
	Administratieve processen, Rechterlijke beslissingen	Klager heeft geen uitspraak ontvangen, maar is wel verstuurd. Rechterlijke beslissingen: heeft geen uitstel gekregen.	In behandeling
	Administratieve processen	Klager krijgt volgens hem onmogelijke deadline opgelegd, althans zo kort dat bij geen kwaliteit kan leveren.	In behandeling



4

Kijk op de vestigingen

4.1 Aruba

Rechterlijke macht

Afgelopen jaar zijn vijf nieuwe rechters ge(her)installeerd. Mevrouw mrs. Angèle Martijn en Ursula Luydens zijn landskinderen en werkten hiervoor bij vestiging Curaçao. Mrs. Tamara Tjhuis en William Winfield hadden wel eerder gewerkt bij het Hof, maar kwamen over uit Nederland en mr. Joost van Voorthuizen was hiervoor rechter in Bonaire.

Digitale Portal

In verband met de lock-downs tijdens de pandemie konden processtukken tijdelijk via e-mail ingediend konden worden. Deze stukken konden dan op een later tijdstip worden uitgeprint en ondertekend. Nu het Gerecht weer volledig open is voor het publiek, is die mogelijkheid beëindigd. Alle processtukken moeten weer schriftelijk te worden ingediend, zoals dat volgens de wet is geregeld en zoals dat ook voor 2020 het geval was.

Het opheffen van het e-mailadres voor indiening van processtukken heeft echter behoorlijke aanloopp problemen voor het frontoffice opgeleverd, waardoor bezoekers en professionele procespartijen vaak te lang moesten wachten. Gelukkig is dat verbeterd door het openen van een digitale portal waarbij advocaten, deurwaarders, en het Land Aruba digitaal stukken kunnen uploaden naar het Gerecht. Nu diverse wettelijke bepalingen nog inhouden dat bepaalde processtukken schriftelijk moeten worden ingediend, moeten deze specifieke processtukken ook alsnog schriftelijk worden ingediend. Toen deze portal naar behoren werkte

is de dienstverlening van de frontoffice gelukkig weer genormaliseerd.

Werkvoorraad

Door de gevolgen van de pandemie en door capaciteitsproblemen is er een flinke achterstand ontstaan in de uitspraaktermijn van circa 130 civiele (AR- of bodem-) vonnissen. Door de fulltime inzet van een extra rechter, een aantal rechter-plaatsvervangers en ook van een schrijffjurist uit Nederland, is deze achterstand aan het einde van 2022 met een derde teruggebracht. Het einde van dit vervelende probleem voor de rechtzoekenden en de advocatuur is begin 2023 gelukkig in zicht.

Ook het Openbaar Ministerie had een flinke voorraad strafzaken van niet-gedetineerden. Deze voorraad zaken is door de strafrechters samen met de juridisch- en administratief medewerkers van het Gerecht in Aruba weggewerkt en daarbij hebben wij bijstand van Curaçaose collega-rechters gekregen. Dit project is met succes afgerond.

“Buki di Pret”

Rechters en gerechtsambtenaren hebben met veel plezier meegewerkt aan het programma ‘Buki di Pret’ tijdens de vakantie. Gedurende twee dagen konden lagere-school kinderen een strafproces naspelen in een echte zittingszaal in ‘iets’ te grote toga’s. De kinderen mochten zelf uitspraak doen in desbetreffende strafzaak. Gelukkig is het in het echt nog nooit voorgekomen dat een slachtoffer/ aangever van een misdrijf per ongeluk veroordeeld werd in plaats van de verdachte.

4.2 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen

Interview met

Kiziah Toppenberg

Medewerker Ondersteuningsbureau. Vestiging Aruba



Als nieuwe werknemer van het Hof, wat is 'nieuw' wat u meeneemt in uw werkzaamheden?

Ik werk nu 6 maanden bij het Gerecht op Aruba en het bevalt me erg goed. In het begin moest ik wennen, omdat ik geen kennis had van het Arubaanse recht. Mijn academische achtergrond is Bestuurskunde en ik zit momenteel in de laatste maanden van mijn master in Project Management. Beide opleidingen hebben dus geen focus op rechten, maar ik heb snel mijn draai kunnen vinden. Iedereen moet zich herinneren dat ze ooit ook nieuw waren in een bepaalde functie en dat ze moesten leren hoe de processen in elkaar zaten. Aangezien mijn functie nieuw is, was het ook verwarrend over wie wat moest doen, maar dat werd al snel duidelijk. Het is belangrijk dat het Hof elke nieuwe werknemer goede begeleiding biedt. Dit maakt het inwerkproces gemakkelijker en sneller.

Hoe ziet u zichzelf in het Hof?

Ik zie mezelf als een medewerker die haar best doet om de organisatie goed te leren kennen. Ik probeer mijn functie naar behoren uit te voeren.

Welke ontwikkelingen maakt u mee in het Hof?

Ik maak veel ontwikkelingen mee in het Hof en dat vind ik leuk. Er worden voortdurend ideeën ontwikkeld om processen te verbeteren. Er is altijd ruimte voor verbetering, maar het is belangrijk dat mensen open staan voor veranderingen.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof, wat zal dat zijn?

Wat mij opviel is hoe we niet milieuvriendelijk bezig zijn. Dat zou ik graag willen veranderen. Ik weet dat het Hof niet volledig digitaal kan werken, maar we kunnen ergens beginnen. Bij vergaderingen kunnen we bijvoorbeeld in plaats van agendapunten printen een tablet of laptop gebruiken. Ook zou het ideaal zijn als collega's en het management openstaan voor feedback.



Wat is u opgevallen in de eerste maanden bij het Hof?

Wat mij is opgevallen in mijn eerste maanden bij het Hof is dat het niet langzamer gaat omdat je nieuw bent. Je moet jezelf snel aanpassen en dat ook zelfstandig doen. Mijn collega's hebben mij vanaf het begin het gevoel gegeven dat ik altijd bij hen terecht kan met vragen. Als je nieuw bent in een organisatie zijn zulke collega's van onschatbare waarde.



Kiziah Toppenberg
Ondersteuningsmedewerker Vestiging Aruba



<https://www.youtube.com/watch?v=fPIR6fPkfys>

4.3 Bonaire

Rechterlijke macht

Vanaf februari 2022 heeft Bonaire een aantal maanden geen vaste rechter gehad. In die tijd hebben collega's van de andere vestigingen en twee rechter-plaatsvervangers (die eerder rechter waren bij het Hof) ervoor gezorgd dat de civiele zaken en de RC-taken werden afgehandeld. Vanaf 1 september 2022 is Joost Veerman als nieuwe vaste rechter gestart en heeft hij deze taken op zich genomen. Op 14 oktober 2022 is de nieuwe vaste rechter geïnstalleerd.

De straf- en bestuurszaken worden door collega's van Curaçao afgehandeld. Door de verwachte toename van strafzaken is besloten om naast een vaste civiele rechter en gerechtssecretaris ook een vaste strafrechter (met ondersteuning van een strafgerechtssecretaris) aan te stellen op Bonaire. Eind 2022 is de vacature opengesteld. Inmiddels is de nieuwe rechter geselecteerd en deze zal vanaf de zomer van 2023 op Bonaire werkzaam zijn. De vacature voor de gerechtssecretaris staat nog open.

In de zomer van 2022 is begonnen met het opleiden van twee lokale achtervang rechter-commissarissen. Het is

de bedoeling dat zij gaan waarnemen voor de rechter-commissaris bij diens afwezigheid of verhindering. Het eerste deel van hun opleiding heeft plaatsgevonden op het kabinet van de rechter-commissaris te Curaçao. Na de komst van de nieuwe vaste rechter is het tweede deel van de opleiding voortgezet op Bonaire.

Naast de rechter(s) en de gerechtssecretarissen bestaat de vestiging uit een vestigingsmanager, drie administratief medewerkers en een bewaker. Vanaf oktober 2022 is de vestiging, als gevolg van de herinrichting en decentralisering van bedrijfsvoering, versterkt door een medewerker Ondersteuningsbureau.

Administratieve ondersteuning

In het kader van het verbeteren en optimaliseren van de kwaliteit van de dienstverlening is door de administratieve ondersteuning in mei 2022 begonnen met de eerste fase van het ontwikkeltraject 'Up to par'. Deze fase, die gericht was op de persoonlijke vaardigheden, is in juli 2022 afgerond. In de tweede fase hebben de medewerkers de cursus Algemeen introductie in het recht gevolgd en zijn er door de bestuursrechters workshops gegeven. Deze verdiepingsfase zal in 2023 worden voortgezet.

Beveiliging

Om de veiligheid van de bezoekers en medewerkers te waarborgen, zijn er buiten en binnen in het gebouw camera's geplaatst. Bij familiezingen wordt extra beveiliging ingezet om de veiligheid van partijen te waarborgen en de zittingen zonder incidenten te laten verlopen. Op termijn is het de bedoeling om, net als op de andere vestigingen, een bagage- en personenscanner te plaatsen. De (bouw)vergunning voor de uitbouw waarin de scanner geplaatst zal moeten worden is inmiddels aangevraagd.

Archief

In de eerste helft van het jaar is het archief geordend en per rechtsgebied overzichtelijk gemaakt. In het jaar 2023 zal het oudere deel van het archief worden opgeschoond en gereed gemaakt worden voor opslag.

Huisvesting

In overleg met het Openbaar Lichaam Bonaire is in 2022 groot onderhoud toegepast op het onderkomen in Fort Oranje. Dit was dringend nodig, aangezien er meerdere keren sprake was van wateroverlast in het gebouw bij hevige regenval. Onderdeel van het groot onderhoud vormde de dakbedekking van het archief, het herstellen van waterschade en betonrot en een volledige verfbeurt zowel aan de buitenzijde als aan de binnenzijde. Eind 2022 zijn de werkzaamheden grotendeels afgerond. Het Gerecht kan er weer jaren tegenaan. Wel is het waarschijnlijk dat het Gerecht op de lange termijn zal verhuizen. Momenteel onderzoekt het Ministerie van Justitie & Veiligheid Nederland de mogelijkheden om een gezamenlijk gebouw voor het Hof en andere justitiële ketenpartners op Bonaire te realiseren.

4.4 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen

Interview met

Joost Veerman

Rechter. Vestiging Bonaire



Als nieuwe werknemer van het Hof, wat is 'nieuw' wat u meeneemt in uw werkzaamheden?

Dat vind ik een moeilijke vraag. Wat collega's over mij zeggen is dat ik een actieve en praktische rechter ben. In zaken waar het moet ga ik de diepte in, maar ik ben vooral praktisch en creatief waar het kan. Ik denk vooral in een rechtvaardige oplossing. Verder kan ik behoorlijk direct zijn, althans duidelijk zijn in wat ik denk en zeg. Soms schuurt dat, zeker hier op de eilanden waar men in het algemeen wat terughoudender is. Toch merk ik dat mensen het fijn vinden als je je uitsprekt. Dat geldt zowel onder collega's als op zitting voor de partijen of verdachte. Die duidelijkheid opent de mogelijkheid voor een tegenspraak of discussie, wat alleen maar kan leiden tot een beter resultaat of een betere beslissing.



Hoe ziet u zichzelf in het Hof?

Tien jaar geleden was ik al vier jaar rechter op Curaçao. Daarna ben naar Nederland teruggegaan. Nu zit ik sinds september 2022 op Bonaire. In veel opzichten is mijn werk nu anders dan op Curaçao destijds. Ik ben de enige rechter op Bonaire. Dat betekent dat ik naast mijn werk als rechter een

verantwoordelijkheid voel voor het overall functioneren van het gerecht hier op Bonaire. Ik probeer de vice-president op Curaçao, Maroeska Scholte, zo goed mogelijk te informeren over de ontwikkelingen hier en haar aan te geven wat Bonaire nodig heeft.

Welke ontwikkelingen maakt u mee in het Hof?

Er verandert heel veel op Bonaire. Het wordt drukker. Enkele jaren geleden woonden er nog maar 15.000 inwoners. Dat zijn er nu al 23.000. De economische activiteit neemt toe. Dit leidt tot meer zaken en ook meer complexe civiele zaken en bestuurszaken. Ook de criminaliteit en het aantal strafzaken nemen daardoor toe. Wij moeten onze organisatie daarop aanpassen. Dat doen wij nu al: in 2023 komen er een tweede rechter op Bonaire, een extra secretaris en een extra medewerker op de administratie.

Wat is u opgevallen in de eerste maanden bij het Hof?

Dat ondanks de uitdagingen die er zijn met een organisatie met vier verschillende vestigingen op vier verschillende eilanden, het toch een behoorlijke eenheid is. De collega's kennen elkaar en weten elkaar te vinden. De vestigingen ondersteunen elkaar waar nodig.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof, wat zal dat zijn?

Wat ik zou willen veranderen in het Hof is dat collega's meer open en transparant zijn naar elkaar. Wij zouden elkaar meer kunnen informeren en feedback geven. En dat met het enige doel om onze organisatie nog beter maken. Geef verantwoordelijkheid en inspireer elkaar!



<https://www.youtube.com/watch?v=X7Hm4XEaqbU>

4.5 Curaçao

Rechterlijke macht

Het jaar 2022 kenmerkte zich door interne wisselingen. Zo werd de vicepresident van de vestiging Curaçao de President van het Hof, keerde de vorige President terug naar het primaire proces, werd één van de rechters vicepresident en stapten andere rechters over naar een andere sector, naar een andere vestiging (Aruba) of van hoger beroep naar eerste aanleg. Verder mocht de vestiging weer nieuwe rechters verwelkomen.

Hof civiel

Bij Hof civiel liepen de achterstanden op vanwege ziekte en verhindering. Bijstand werd verleend door collega's van eerste aanleg en Hof straf. In de zomer zijn twee nieuwe rechters gestart. Ook zijn twee oud-rechters ingezet om de achterstanden weg te schrijven. In de zomer van 2023 zullen er twee extra rechters gaan werken bij Hof civiel. De verwachting is dat de achterstanden daarmee verleden tijd zijn.

Rolzitting consumentenkredietzaken – modelverzoekschrift

Bij het Gerecht in eerste aanleg civiel is gestart met een speciale rolzitting voor consumentenkrediet- en incassozaken. Deze rolzitting is losgekoppeld van de civiele maandagrol en vindt één keer per maand plaats. Op deze zitting worden de zaken behandeld die zijn ingediend met het modelverzoekschrift dat tweetalig (Nederlands en Papiaments) beschikbaar is op de website. Door het gebruik van het model kan op zitting vaak gelijk uitspraak worden gedaan. De procedure is daarmee snel, eenvoudig en goedkoop. Inmiddels zijn honderden zaken op deze wijze afgehandeld. Alle zaken die voor het einde van de maand met het modelverzoekschrift zijn ingediend, worden de volgende maand op de rolzitting behandeld. De reguliere incassozaken (die niet via het model zijn ingediend) worden op deze rolzitting behandeld na de behandeling van de zaken die met het model zijn ingediend.



'Tera di famia' boedels

Voor de langdurig onverdeeld gebleven nalatenschappen ('tera di famia') heeft het Gerecht een modelverzoekschrift geïntroduceerd waarmee op eenvoudige wijze om toepassing kan worden verzocht van de speciaal voor dit soort boedels ingevoerde wettelijke regeling (artikel 3:200a Burgerlijk Wetboek). In Curaçao en op Bonaire zijn al verschillende nieuwe zaken ingediend op basis van dit modelverzoekschrift, dat beschikbaar is op de website van het hof.



Juridische ondersteuning

Bij de juridische ondersteuning zijn de collega's onverminderd hard blijven werken aan het ontwikkelen van zichzelf en het opleiden van elkaar. Met behulp van praktijkopleiders wordt een aantal lokale collega's opgeleid tot secretaris. De eerste resultaten zijn veelbelovend. Als spin-off van de Caribbean Summer Court konden twee nieuwe lokale buitengriffiers (waarvan een deelnemer aan de Caribbean Summer Court) worden verwelkomd.

Administratieve ondersteuning

In het kader van het verbeteren en optimaliseren van de kwaliteit van de dienstverlening is in 2021 begonnen met het ontwikkeltraject 'up to par'. In de eerste fase is aandacht besteed aan houding en gedrag, gevolgd door de fase die gericht was op de persoonlijke vaardigheden (competenties). In dat kader zijn er meerdere trainingen gevolgd. In 2022 kwam fase drie en hebben de medewerkers de cursus Algemeen introductie in het recht gevolgd en zijn er verschillende workshops en cursussen gegeven door de juridische ondersteuning en rechters. Deze verdiepfase zal in 2023 worden voortgezet.

Informatiebalie

Bij de informatiebalie is een digitaal nummerapparaat geplaatst voor een betere doorstroming en met de uiteindelijke bedoeling dat rechtszoekenden per rechtsgebied kunnen worden geholpen. Dit moet de telefonische bereikbaarheid van Kas di Korte te verbeteren. Tot die tijd kan voor de beantwoording van vragen worden gemaild naar infobaliecur@caribjustitia.org.

Bedrijfsbureau – Ondersteuningsbureau

Het Bedrijfsbureau is aan het begin van het jaar verhuisd naar een locatie op korte afstand van Kas di Korte aan de Gaitoweg. Na de herinrichting van bedrijfsvoering in het najaar zijn twee collega's van HR die werkzaam zijn bij het Ondersteuningsbureau van de vestiging Curaçao, terug verhuisd naar Kas di Korte.

Integriteitscursussen

Ook op de vestiging Curaçao zijn integriteitscursussen van een dagdeel gegeven. De groepen werden daarbij samengesteld uit de verschillende disciplines van de vestiging. Dit leidde tot een waardevolle interactie. Het is de bedoeling dat deze cursussen herhaald zullen gaan worden.

Overleg Orde van Advocaten

Op regelmatige basis hebben de President en de vicepresident overleg met het bestuur van de Orde van Advocaten. Daarbij zijn dit jaar onder meer de telefonische bereikbaarheid van Kas di Korte, de wateroverlast op de parkeerplaats naast Kas

di Korte tijdens het regenseizoen, de achterstanden bij Hof civiel en de camera's bij kabinet RC aan de orde gekomen.

Archief Stadhuis

Een deel van het archief bevond zich na de verhuizing naar Kas di Korte nog in het Stadhuis. In het najaar van 2022 is dit deel verhuisd naar een nieuwe opslagruimte. De nieuwe archiefopslagruimte voldoet aan de kwaliteitsstandaarden voor archiefopslag. Met de verhuizing is het archief efficiënt geordend en zijn de interne werkprocessen vastgelegd.

Huisvesting

De Ministerraad heeft een huisvestings- en renovatiecommissie Stadhuis ingesteld, bestaande uit een stuurgroep en een commissie. Deze commissie zal een beslisdocument opstellen over de renovatiekosten van het Stadhuis en de voorwaarden waaraan het pand moet voldoen opdat het Hof haar activiteiten naar behoren kan uitvoeren. De stuurgroep, bestaande uit de Minister van Justitie, de Minister van Financiën, de Minister van VVRP en de President van het Hof, zullen in 2023 allereerst een principe besluit nemen over het op hoofdlijnen gepresenteerde plan, waarna het plan van aanpak en het programma van eisen in detail wordt uitgewerkt, ter finale besluitvorming.

4.6 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen

Interview met

Ronald van Vuure

Rechtercommissaris. Vestiging Curaçao



Als nieuwe werknemer van het Hof, wat is 'nieuw' wat u meeneemt in uw werkzaamheden?

Voor mij is het nieuwe - en dat vind ik ook ontzettend leuk aan dit werk - dat je op verschillende vestigingen aan de slag kan. Ik heb al gewerkt op Aruba en binnenkort mag ik ook zittingen overnemen op Sint Maarten en Bonaire. Dit zijn allemaal bijna 'kleine vakanties' waar je eventjes naartoe gaat. Het is een nieuwe omgeving waar je ook nieuwe mensen ontmoet. Dat maakt het ontzettend leuk!

Hoe ziet u zichzelf in het Hof?

Ik ben als rechtercommissaris aangesteld voor TBO zaken, dit staat voor Team Bestrijding Ondernijning, het zijn wat grotere zaken. Wat ik belangrijk vind is dat als een getuige

gehoord moet worden, als de rechtbank dat bevolen heeft, dat ook vlot gebeurt en niet eindeloos gaat duren. De taken moeten zo snel mogelijk afgewikkeld worden.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof, wat zal dat zijn?

Als ik iets zou willen veranderen in het Hof, zou ik meer aan teambuilding willen doen. Als rechtercommissaris zit ik op een afgesloten plek. Ik zou mijn collega's beter willen leren

kennen dan nu het geval is. Teambuilding vind ik belangrijk. Hier mag volgens mij het Hof meer aandacht aan besteden.

Wat is u opgevallen in de eerste maanden bij het Hof?

Wat mij opviel in de eerste maanden bij het Hof is dat er ontzettend aardige, behulpzame en lieve mensen werken. Niet alleen op de vestiging Curaçao, maar ook op de andere vestigingen waar ik gewerkt heb. Het is leuk als je helemaal uit Nederland hier komt en je meteen welkom voelt. Dat is erg plezierig!

Welke ontwikkelingen maakt u mee in het Hof?

Het Hof maakt momenteel verschillende ontwikkelingen door. Er wordt veel aandacht besteed aan jurisprudentie en overleggen. Bovendien hebben we onlangs de Kennisweek gehad, waarbij trainingen over integriteit en cursussen over cybercrime werden gegeven. Ik merk dat het Hof voortdurend bezig is om zich verder te ontwikkelen, wat ontzettend belangrijk is, omdat stilstand gelijkstaat aan achteruitgang.



 <https://youtu.be/iFG9nBke4vg>

4.7 Sint Maarten

Rechterlijke macht

De vestiging heeft afscheid genomen van Sander van Rijen, die naar Nederland is vertrokken na zeven jaren rechter te zijn geweest op de vestiging Sint Maarten waarvan de laatste twee jaren als vice president.

Er is ook in juni afscheid genomen van rechter Paula van der Burgt, die na vijf jaar op Sint Maarten werkzaam te zijn geweest weer naar Nederland is vertrokken.

Ter gelegenheid van hun afscheid werd de eerste Legacy Lecture georganiseerd. Met de Legacy Lecture staat het Hof stil bij hetgeen de vertrekkende rechter(s) achterla(a)t(en) bij terugkeer. Bij deze Legacy Lecture was mevrouw mr. Inge Aardoom, deken van de Haagse Orde van Advocaten, gastspreker en sprak over haar rol als toezichthouder op basis van de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme en de mogelijke gevolgen voor de Sint Maartense advocatuur.



In september mocht de vestiging haar nieuwe vicepresident, Gertjan Wouters, verwelkomen. Tijdens zijn installatiezitting in september werden ook de rechters Ineke Eskes en Thea Lautenbach geïntroduceerd, die daarvoor op vestiging Curaçao werkten.

De vestiging heeft ook een nieuwe plaatsvervangend rechter-commissaris in opleiding. In december werd

advocaat Suhendra Leon als griffier beëdigd. Hiermee is haar opleidingstraject tot plaatsvervangend rechter-commissaris van Sint Maarten begonnen.

De vorige plaatsvervangend rechter-commissaris van Sint Maarten, Ajamu Baly, werd in oktober de nieuwe gouverneur van Sint Maarten.

Interne verhuizing

Op de begane grond van de Courthouse hebben de kleine zittingszaal en de administratie van plaats gewisseld. Beide ruimtes zijn aan de eisen van deze tijd aangepast en vormen nu een prettige werkomgeving. Verder zijn in het gebouw aanpassingen aangebracht in verband met de veiligheid en de toegankelijkheid. De officiële heropening van de Courthouse na deze renovaties zal in het voorjaar van 2023 plaatsvinden.

Personele aangelegenheden

Naast het verbouwingstraject waren de personele aangelegenheden het grootste aandachtspunt voor de vestiging Sint Maarten in 2022. Voortdurende personele wisselingen blijven een uitdaging voor de continuïteit en rust op de vestiging. Door de kleinschaligheid van het team heeft dit al gauw impact op de medewerkers, omdat het steeds ook een periode van het opnieuw aanpassen met zich brengt.

Er was een voortzetting van het verbetertraject van de afdeling administratie. De medewerkers hebben na het afronden van hun Nederlandse taal cursus deelgenomen aan de basistraining algemeen recht. Het traject van praktische begeleiding op de werkvloer wordt aansluitend ingezet.

Aan teambuilding was geen gebrek dit jaar. In november kwam het bestuur op bezoek en werd in Philipsburg een speurtocht gehouden, dit in het kader van 'Meet the Board'. In december deed een team van de Courthouse mee aan het jaarlijks plaatsvindende evenement 'Beat the Marines'. En als afsluiting van het jaar vond een geanimeerd en gezellig Kerstdiner plaats.

Ondanks de verbouwing en de personele uitdagingen kent de vestiging, dankzij de grote inzet van alle medewerkers, geen noemenswaardige zaakachterstanden.

Symposia

Behalve de Legacy Lecture werd in oktober een symposium in samenwerking met het OM en de advocatuur gehouden. Prof. dr. mr. Alex Hartevelde, AG bij de Hoge Raad, ging in op de actualiteiten van het straf(proces)recht.

Huisvesting

Na de verwoestende orkanen Irma en Maria in 2017 is er een renovatieplan voor de Courthouse en de aangrenzende Annex opgesteld. Eerst zijn de hoogst noodzakelijke reparaties gedaan en daarna is de buitenzijde van de Courthouse in oorspronkelijke stijl gerenoveerd.

Vervolgens is de gehele binnenzijde van de Courthouse aangepast. De indeling van de begane grond is mede op basis van adviezen van de politie en brandweer gewijzigd. De zittingszaal die voorheen aan de achterzijde was gesitueerd is naar voren gebracht, en de front-office is naar achteren geplaatst.

Door deze toepassing is de werksituatie, de bereikbaarheid van de rechtszaal en de veiligheid aanzienlijk verbeterd. Ook is er een begin gemaakt met de dak reparaties van de Courthouse.

In de Annex is de indeling eveneens aangepast om te voorzien in de behoefte voor additionele kantoorruimten en ter bevordering van de veiligheid en beveiliging. Door een tekort aan zittingsruimte is tijdelijk een additioneel pand gehuurd, de PMIA-hall.

4.8 Nieuwe mensen, nieuwe zienswijzen

Interview met

Alaylay Redan

Administratief medewerkster.
Vestiging Sint Maarten



Als nieuwe werknemer van het Hof, wat is 'nieuw' wat u meeneemt in uw werkzaamheden?

Ik ben Alaylay Redan. Ik heb tot mijn 17e in Nederland gewoond en daar mijn opleiding administratie afgerond. Toen ik terugkwam naar Sint Maarten heb ik ervaring opgedaan bij een bedrijf in Simpson Bay. Hierna kreeg ik de kans om bij het Hof te komen werken als administratief medewerkster. Mijn werkzaamheden zijn zeer gevarieerd, ik ben een echte duizendpoot! Ik sta soms bij de balie, maak rollen en voer zaken in.

Ook het maken van afschriften en griffiersverklaringen maakt deel uit van mijn taken. Dankzij een goede planning en hulp van mijn collega's kan ik mijn dagelijkse taken afronden. Ik vind het geweldig dat mijn werk zo gevarieerd is!

Hoe ziet u zichzelf in het Hof?

Ik ben de jongste werknemer op de vestiging Sint Maarten. Ik ben 22 jaar oud en ben van plan om binnenkort rechten te

gaan studeren. Na het behalen van mijn masterdiploma zou ik graag als griffier willen werken binnen het Hof.

Welke ontwikkelingen maakt u mee in het Hof?

Een ontwikkeling die ik heb meegemaakt is professionalisering. Ik heb verschillende cursussen gevolgd, zoals algemeen recht en integriteit. Ook heb ik veranderingen meegemaakt in de locatie van het Hof. In december van vorig jaar was er een interne verhuizing waarbij de administratieafdeling is verhuisd naar de voormalige kleine zaal. Dit heeft alleen maar positieve resultaten opgeleverd.

Als u iets zou willen veranderen in het Hof, wat zal dat zijn?

Ik heb niet per se iets wat ik zou willen veranderen binnen het Hof. Als verrijking zouden er wellicht informatiesessies georganiseerd kunnen worden voor het publiek, bijvoorbeeld voor personen die willen procederen.

Welke ontwikkelingen maakt u mee in het Hof?

Hier op Sint Maarten zijn wij met maximaal 5 mensen op de administratie afdeling, dus hebben we een sterke en mooie band opgebouwd. Op 24 november 2020 overleed onze collega Yolanda Pitter en dit heeft een leegte achtergelaten. We missen haar nog elke dag.



<https://www.youtube.com/watch?v=CH5QcPDETok>

4.9 Dienstverlening en huisvesting Saba en Sint Eustatius

Het Bestuur heeft de wens dat het Hof op alle eilanden een fysiek contactpunt heeft, om zo de dienstverlening aan rechtzoekenden te bevorderen. Om die reden is een aantal panden op Sint Eustatius bezocht en onderzocht op technische en financiële haalbaarheid. Naar verwachting zal het Hof in de tweede helft van 2023 een (kleine) vestiging op Sint Eustatius openen. Eenzelfde onderzoek zal worden verricht voor Saba.

In 2022 is gestart met een frequentere aanwezigheid van medewerkers van het Hof op de beide eilanden. Het uitgangspunt is dat - buiten de recesperiodes - in principe twee keer per maand op ieder eiland een medewerker van het Hof aanwezig is, waarbij dat een keer per maand wordt gecombineerd met een civiele zitting. Verder is er in principe om de maand een strafzitting op ieder eiland en worden naar behoefte bestuurszittingen ingeroosterd.



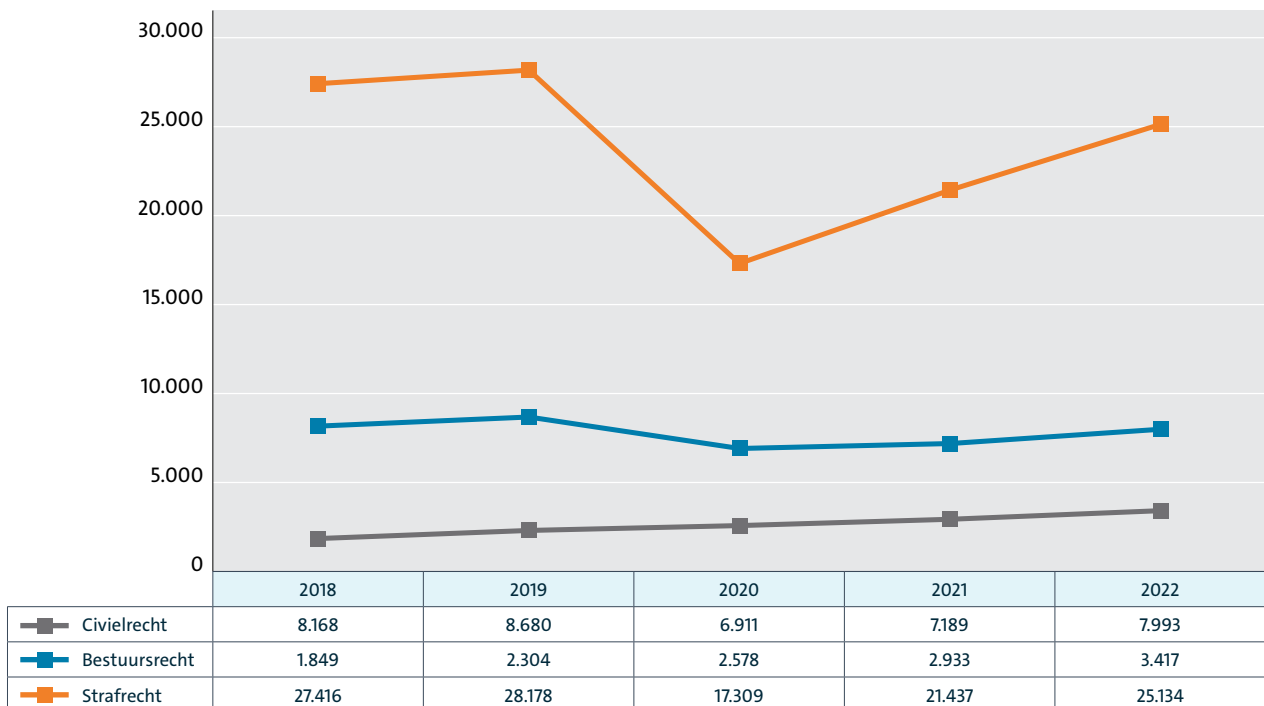


5

Ontwikkelingen in zaaksantallen

In het jaar 2022 is de totale instroom (ten opzichte van de vorige twee jaren) flink toegenomen. De instroom is nog niet op het niveau van voor Covid (2018-2019), maar de aantallen stijgen weer. Dit is terug te zien in onderstaande grafiek. De totale instroom bestuursrechtzaken overtreft inmiddels de instroom van de jaren 2018-2019. De instroom strafrechtzaken, en dan vooral de ter zitting gebrachte overtredingszaken, is nog niet op het niveau van voor Corona.

Tabel /grafiek 1 | Instroom per rechtsgebied 2018-2022



5.1 Instroom in eerste aanleg

De instroom eerste aanlegzaken is voor alle rechtsgebieden (bestuursrecht, civielrecht en strafrecht) hoger dan in 2021. De instroom van civiele zaken is toegenomen op Aruba (16%) en Curaçao (18%), terwijl de instroom afneemt voor de BES en op Sint Maarten. De bestuursrechtzaken geven hetzelfde beeld. Vooral op Curaçao is de stijging significant. Strafrechtzaken nemen op totalen ook toe, maar wel met een daling in de overtredingszaken van de vestiging Bonaire en op Aruba.

Tabel 2 | Instroom 2022 vs 2021 GHvJ

Instroom 2022 vs 2021 GHvJ												
Zaakscategorieën	Zaakscluster	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	Vershil
Civiele Bodemprocedure	Zwaar	320	275	67	79	460	353	166	182	1.013	889	14%
Arbeidszaken	Zwaar	201	191	16	30	94	165	45	121	356	507	-30%
Kort Geding	Gemiddeld	195	183	36	39	216	214	163	203	610	639	-5%
KZ verklaringen (Hoftaak)	Gemiddeld	1	4	0	0	74	79	0	0	75	83	-10%
Bevel tot betalingzaken	Licht	542	474	8	25	241	100	76	62	867	661	31%
Verstekzaken Civiel & Referte	Licht	280	203	29	37	254	327	52	53	615	620	-1%
Tucht & Toezichtzaken	Zwaar	24	21	3	2	44	58	22	23	93	104	-11%
Personen- & familie zaken	Gemiddeld	723	702	217	209	749	696	239	227	1.928	1.834	5%
Overige EJ zaken	Gemiddeld	421	293	42	54	755	400	105	137	1.323	884	50%
Rechtshulpverzoeken (EJ)	Gemiddeld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Beslagzaken	Licht	391	321	34	29	191	169	90	69	706	588	20%
Faillissement en surseance van betaling	Zwaar	6	6	6	3	25	20	1	7	38	36	6%
Onder curatele/bewind stelling	Zwaar	60	56	16	11	131	134	21	13	228	214	7%
OTS minderjarigen	Zwaar	53	53	12	7	41	49	35	21	141	130	8%
Subtotaal Civielrecht		3.217	2.782	486	525	3.275	2.764	1.015	1.118	7.993	7.189	11%
Ambtenarenzaken	Zwaar	292	258	15	42	74	82	22	53	403	435	-7%
LAR	Gemiddeld	541	679	54	74	441	183	311	220	1.347	1.156	17%
Belastingzaken	Gemiddeld	413	119	13	26	1189	1066	52	131	1.667	1.342	24%
Subtotaal Bestuursrecht		1.246	1.056	82	142	1.704	1.331	385	404	3.417	2.933	17%
Bulzaken Straf	Licht	523	746	68	100	136	150	24	50	751	1.046	-28%
Misdrijfzaken regulier	Gemiddeld	1.141	794	198	276	467	369	263	356	2.069	1.795	15%
Gerechtelijke vooronderzoeken	Zwaar	6	2	4	2	33	45	0	0	43	49	-12%
Overige RC handelingen	Licht	1.742	1.584	535	397	1.734	1.478	386	380	4.397	3.839	15%
Huiszoekingen	Gemiddeld	59	71	20	16	23	26	19	33	121	146	-17%
Rechtshulpverzoeken (Straf)	Gemiddeld	5	3	5	0	20	11	9	0	39	14	179%
Overtredingen	Zeer licht	2.847	4.154	340	1.071	11967	7.447	2560	1.876	17.714	14.548	22%
Subtotaal Strafrecht		6.323	7.354	1.170	1.862	14.380	9.526	3.261	2.695	25.134	21.437	17%
Totaal		10.786	11.192	1.738	2.529	19.359	13.621	4.661	4.217	36.544	31.559	16%

De instroom civielrechtelijke zaken is hoger dan het voorgaand jaar, onder meer door de introductie van een incassorol op Curaçao. De incassorol betreft zittingen waar alleen kleine schuldvorderingen worden behandeld. Door deze vorderingen op een rol te behandelen, kan de voortgang worden bespoedigd. Een andere oorzaak ligt bij de stijging van het aantal verzoeken om erfrecht-verklaringen. Dit is het gevolg van een wijziging van beleid bij het notariaat op de eilanden. Sinds 2022 worden bij het afronden van erfenissen door de notaris vaker rechterlijke verklaringen verlangd.

De instroom strafrechtzaken is ook hoger dan voorgaand jaar, maar nog niet op het niveau van 2018-2019. Dit geldt vooral voor de categorie 'Overtredingen'. Dit is waarschijnlijk nog het effect van de lock-downs (waarin er minder bekeuringen zijn uitgeschreven). Een ander na-ijleffect van de Covid-19 crisis is de stijging van LAR-zaken op Curaçao. In die periode hanteerde de toelatingsautoriteit een versoepeld beleid bij de behandeling van verzoeken om een verblijfsvergunning. Het proces van besluitvorming duurde namelijk langer dan normaal. Het aantal verzoeken was zo groot, dat niet op alle verzoeken tijdig kon worden geantwoord. Uiteindelijk leidde dit tot een toename in het aantal verzoekers die zich tot het Gerecht wendden om een beslissing van de minister af te dwingen.

5.2 Instroom naar zaakzwaarte

De zaakzwaarte is gebaseerd op de gemiddelde behandeltime van een zaak van een bepaalde zaaks-categorie. Zaakscategorieën met ongeveer eenzelfde gemiddelde behandeltime worden samengevoegd in een zaakscluster, variërend van zeer licht, met een relatief korte behandeltime, tot zwaar, dat zijn zaken die meer uren vragen. Naar zwaarte gemeten is voor alle clusters een stijging te zien in het aantal zaken voor 2022, vergeleken met 2021, behalve van het zaakscluster zwaar, dat iets in aantal is gedaald.

Tabel 3 | Instroom naar zaakzwaarte

Instroom naar zaakzwaarte										
Zaaksclusters	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Zeer licht	2.847	4.154	340	1.071	11.967	7.447	2.560	1.876	17.714	14.548
Licht	3.478	3.328	674	588	2.556	2.224	628	614	7.336	6.754
Gemiddeld	3.499	2.848	585	694	3.934	3.044	1.161	1.307	9.179	7.893
Zwaar	962	862	139	176	902	906	312	420	2.315	2.364
Totaal	10.786	11.192	1.738	2.529	19.359	13.621	4.661	4.217	36.544	31.559

Zaakscluster zeer licht

Het zaakscluster zeer licht bestaat uit één zaakscategorie, namelijk overtredingszaken. De instroom van de overtredingszaken is afgenomen op Aruba en Bonaire. Het Hof is voor de instroom afhankelijk van de aanlevering van zaken door het Openbaar Ministerie. Op Curaçao is de aanlevering weer bijna op het niveau van de periode voor Covid en ook op Sint Maarten is een stijging te zien ten opzichte van 2021.

Tabel 4 | Zaakscluster zeer licht

Instroom 2022 vs 2021 GHvJ Zaakscluster licht											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Overtredingen	2.847	4.154	340	1.071	11.967	7.447	2.560	1.876	17.714	14.548	22%
Zaakscluster zeer licht	2.847	4.154	340	1.071	11.967	7.447	2.560	1.876	17.714	14.548	22%

Zaakscluster licht

De totale instroom van zaken uit het cluster licht is toegenomen, op alle vestigingen. Binnen het zaakscluster is een afname bij de bulkzaken straf te zien. Dit betreft vooral strafzaken tegen bijvoorbeeld bolletjesslikkers. In de civiele zaken die worden afgedaan bij verstek is alleen op Aruba een toename te zien. Opvallend is ook de stijging van het aantal bevel tot betalingszaken (geldvorderingen lager dan ANG/AWG 10.000 met maar 1 gedaagde) op Curaçao. Dit is als het gevolg van de introductie van een incassorol, waardoor rechtzoekenden snel een uitspraak kunnen krijgen over een dergelijke vordering. Op Bonaire daalt de instroom van deze zaken juist.

Tabel 5 | zaakscluster licht

Instroom 2022 vs 2021 GHvJ Zaakscluster licht											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Bevel tot betalingzaken	542	474	8	25	241	100	76	62	867	661	31%
Verstekzaken Civiel & Referte	280	203	29	37	254	327	52	53	615	620	-1%
Beslagzaken	391	321	34	29	191	169	90	69	706	588	20%
Bulkzaken Straf	523	746	68	100	136	150	24	50	751	1.046	-28%
Overige RC handelingen	1.742	1.584	535	397	1.734	1.478	386	380	4.397	3.839	15%
Zaakscluster licht	3.478	3.328	674	588	2.556	2.224	628	614	7.336	6.754	9%

Zaakscluster gemiddeld

In dit cluster is de instroom gemiddeld gestegen met 16%. Deze stijging wordt vooral veroorzaakt door een hogere instroom van Belastingzaken (24%), Overige EJ- zaken (50%). Daarbij is er een totaalstijging in het aantal rechtshulpverzoeken, vooral op Curaçao.

De stijging in het aantal belastingzaken heeft grotendeels te maken met de wijziging in het tarief grondbelasting binnen het vijfjarige tijdvak op Aruba. Tegenover deze toenames staan overigens ook afnames van de instroom voor enkele zaaks categorieën. Zo is de instroom van misdrijfzaken op Bonaire sterk afgenomen en op Aruba juist ook een flink toename. Het aantal misdrijven op Aruba is hoger dan op de overige vestigingen, omdat enkele overtredingen in het verkeer (anders dan in de wetgeving van de andere landen) als misdrijf worden gecategoriseerd. De aantallen verkeersmisdrijven van de jaren 2021 en 2022 zijn respectievelijk 385 en 493 zaken.

Tabel 6 | zaakscluster gemiddeld

Instroom 2022 vs 2021 GHvJ zaakscluster gemiddeld											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Kort Geding	195	183	36	39	216	214	163	203	610	639	-5%
KZ verklaringen (Hoftaak)	1	4	0	0	74	79	0	0	75	83	-10%
Personen- & familie zaken	723	702	217	209	749	696	239	227	1.928	1.834	5%
Overige EJ zaken	421	293	42	54	755	400	105	137	1.323	884	50%
LAR	541	679	54	74	441	183	311	220	1.347	1.156	17%
Belastingzaken	413	119	13	26	1189	1066	52	131	1.667	1.342	24%
Misdrijfzaken regulier	1.141	794	198	276	467	369	263	356	2.069	1.795	15%
Huiszoekingen	59	71	20	16	23	26	19	33	121	146	-17%
Rechtshulpverzoeken (EJ & Straf)	5	3	5	0	20	11	9	0	39	14	179%
Zaakscluster gemiddeld	3.499	2.848	585	694	3.934	3.044	1.161	1.307	9.179	7.893	16%

Zaakscluster zwaar

De instroom van het cluster zware zaken is enigszins gedaald. De daling is vooral toe te schrijven aan de afname van arbeidszaken op alle vestigingen, behalve Aruba. Arbeidszaken zijn bij uitstek conjunctuurgevoelig. De afname van de instroom kan een indicatie zijn dat economie en werkgelegenheid weer aantrekken en er als gevolg minder arbeidsconflicten of ontslagen zijn.

Het aantal civiele bodemprocedures stijgt (na correctie op de lichtere bevel tot betalingszaken en de zaken die in het jaar bij verstek zijn afgedaan). Stijging van deze zaakcategorie kan ook duiden op verhoogde economische activiteiten binnen een land.

Tabel 7 | zaakscluster zwaar

Instroom 2022 vs 2021 GHvJ Zaakscluster zwaar											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedure	320	275	67	79	460	353	166	182	1.013	889	14%
Arbeidszaken	201	191	16	30	94	165	45	121	356	507	-30%
Tucht & Toezichtzaken	24	21	3	2	44	58	22	23	93	104	-11%
Faillissement en surseance van betaling	6	6	6	3	25	20	1	7	38	36	6%
Onder curatele/bewind stelling	60	56	16	11	131	134	21	13	228	214	7%
OTS minderjarigen	53	53	12	7	41	49	35	21	141	130	8%
Ambtenarenzaken	292	258	15	42	74	82	22	53	403	435	-7%
Gerechtelijke vooronderzoeken	6	2	4	2	33	45	0	0	43	49	-12%
Zaakscluster zwaar	962	862	139	176	902	906	312	420	2.315	2.364	-2%

5.3 Uitstroom in eerste aanleg

De uitstroom van zaken is toegenomen ten opzichte van vorig jaar. De voornaamste reden hiervoor is dat de instroom is gestegen. En omdat de stijging van de instroom vooral lichte zaken betrof, zijn deze veelal binnen het jaar afgedaan. De uitstroom op Aruba neemt vooral toe door inzet van extra capaciteit, om de achterstand uit het voorgaand jaar weg te werken. Alleen bij de arbeidszaken en ambtenarenzaken is de uitstroom lager dan vorig jaar. Bij arbeidszaken zien we ook een daling van de instroom. Dus wordt de uitstroom (mits er geen achterstanden zijn uit voorgaande jaren) ook minder. Bij ambtenarenzaken (en met name Curaçao) is de uitstroom 2021 vertekend door een uitzonderlijk hoge uitstroom van ca. 800 zaken, die het jaar daarvoor waren aangespannen door een groep ambtenaren tegen het Land.

Tabel 8 | Uitstroom

Uitstroom 2022 vs 2021 GHvJ												
Zaakscategorieën	Zaakcluster	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedure	Zwaar	347	86	62	112	452	506	161	120	1.022	824	24%
Arbeidszaken	Zwaar	185	244	20	24	98	218	55	117	358	603	-41%
Kort Geding	Gemiddeld	176	209	30	38	230	219	170	194	606	660	-8%
KZ verklaringen (Hoftaak)	Licht	1	4	0	0	9	1	0	0	10	5	100%
Bevel tot betalingzaken	Licht	529	428	15	24	251	107	62	66	857	625	37%
Verstekzaken Civiel & Referte	Licht	280	291	29	28	254	284	52	53	615	656	-6%
Tucht & Toezichtzaken	Gemiddeld	10	21	1	5	80	65	11	21	102	112	-9%
Personen- & familiezaken	Gemiddeld	712	658	208	205	779	735	182	204	1.881	1.802	4%
Overige EJ zaken	Gemiddeld	409	305	37	49	758	398	98	106	1.302	858	52%
Rechtshulpverzoeken (EJ)	Licht	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	300%
Beslagzaken	Licht	397	316	32	25	191	165	80	60	700	566	24%
Faillissement en surseance van betaling	Zwaar	3	5	2	6	28	36	1	4	34	51	-33%
Onder curatele/bewind stelling	Gemiddeld	61	46	4	8	120	94	7	5	192	153	25%
OTS minderjarigen	Zwaar	55	48	18	5	24	21	11	7	108	81	33%
Subtotaal Civielrecht		3.165	2.661	458	529	3.277	2.849	890	957	7.790	6.996	11%
Ambtenarenzaken	Gemiddeld	241	262	18	43	83	1066	34	48	376	1.419	-74%
LAR	Gemiddeld	604	638	89	50	409	230	271	164	1.373	1.082	27%
Belastingzaken	Gemiddeld	382	91	43	15	1.058	645	159	82	1.642	833	97%
Subtotaal Bestuursrecht		1227	991	150	108	1550	1941	464	294	3391	3334	2%
Bul kzaken Straf	Licht	523	746	68	100	136	150	24	50	751	1.046	-28%
Misdrijfzaken regulier	Gemiddeld	1.141	794	198	276	467	369	263	356	2.069	1.795	15%
Gerechtelijke vooronderzoeken	Zwaar	6	2	4	2	33	45	0	0	43	49	-12%
Overige RC handelingen	Licht	1.742	1.584	535	397	1.734	1.478	386	380	4.397	3.839	15%
Huiszoekingen	Gemiddeld	59	71	20	16	23	26	19	33	121	146	-17%
Rechtshulpverzoeken (Straf)	Licht	5	3	5	0	20	11	9	0	39	14	179%
Overtredingen	Zeer licht	2.847	4.154	340	1.071	11.967	7.447	2.560	1.876	17.714	14.548	22%
Subtotaal Strafrecht		6.323	7.354	1.170	1.862	14.380	9.526	3.261	2.695	25.134	21.437	17%
Totaal		10.715	11.006	1.778	2.499	19.207	14.316	4.615	3.946	36.315	31.767	14%

5.4 Werkvoorraad in eerste aanleg

Werkvoorraad betreft zaken die zijn ingediend, maar nog niet afgedaan. De rechtspraak kent altijd werkvoorraden. Als een zaak wordt ingediend, kan deze vaak niet direct worden afgedaan. De rechter zal immers eerst partijen horen en zich daarna beraden, voordat een uitspraak kan worden geschreven.

Het kan ook gebeuren dat een zaak moet worden aangehouden. Dit is bijvoorbeeld het geval bij een groot aantal belastingzaken, waarbij meer informatie benodigd is of opgevraagd moet worden.

Werkvoorraad is iets anders dan achterstanden. Achterstanden ontstaan bijvoorbeeld als een zaak is behandeld en de uitspraak nog moet worden geconocieerd, maar het uitspreken wordt aangehouden.

Tabel 9 | Werkvoorraden

Werkvoorraden eerste aanleg eind 2022 vs eind 2021											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedures	441	472	79	80	511	496	288	283	1.319	1.331	-1%
Arbeidszaken	89	64	4	9	29	39	16	25	138	137	1%
Kort Geding	44	34	10	7	22	37	23	30	99	108	-8%
Bevel tot betalingen	218	205	2	11	33	42	38	25	291	283	3%
EJ: Onder curatele/bewindstelling	29	33	21	10	123	116	55	40	228	199	15%
KZ verklaringen (Hoftaak)	0	2	0	0	150	89	0	0	150	91	65%
EJ: Overige zaken	30	21	24	23	48	65	48	48	150	157	-4%
EJ: Personen- & familiezaken	294	298	80	107	280	324	98	98	752	827	-9%
Faillissementen	25	23	4	4	76	79	21	28	126	134	-6%
OTS minderjarigen	12	21	59	59	274	282	86	61	431	423	2%
Tucht & Toezichtzaken	53	39	15	15	73	97	35	24	176	175	1%
Beslagzaken	0	6	9	9	4	10	10	13	23	38	-39%
Civilrecht	1.235	1.218	307	334	1.623	1.676	718	675	3.883	3.903	-1%
Ambtenarenzaken	237	179	6	13	69	75	6	18	318	285	12%
LAR	192	266	24	75	222	174	105	111	543	626	-13%
SVB/CVB/SZV-zaken	95	98	0	2	23	43	47	1	165	144	15%
Belastingzaken	322	78	8	38	1.307	1.135	34	129	1.671	1.380	21%
Bestuursrecht	846	621	38	128	1.621	1.427	192	259	2.697	2.435	11%
Totaal	2.081	1.839	345	462	3.244	3.103	910	934	6.580	6.338	4%

5.5 Doorlooptijden in eerste aanleg

De doorlooptijd van een zaak wordt gepresenteerd in het gemiddeld aantal dagen per zaakscategorie. Het aantal dagen wordt berekend vanaf het moment van indienen van een zaak tot het moment van afdoen van een zaak. Een zaak kan worden afgedaan met een uitspraak van de rechter, maar een zaak kan ook worden afgedaan door een intrekking of royement. De gepresenteerde gemiddelde doorlooptijd is de doorlooptijd van afgedane zaken. Het gemiddelde wordt ook beïnvloed door zaken met een lange doorlooptijd, soms over enkele jaren heen.

Tabel 10 | Doorlooptijden

Doorlooptijden 2022 vs 2021											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil dagen
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedure	304	362	246	248	270	289	318	275	285	293	-9
Arbeidszaken	188	174	97	72	116	160	165	105	142	128	13
Kort Geding	66	102	29	31	66	86	49	63	53	70	-18
Bevel tot betalingzaken	130	124	219	139	77	135	147	133	147	133	14
Onder curatele/bewind stelling	200	184	39	54	298	174	374	114	228	132	96
Overige EJ zaken	17	32	78	57	50	29	43	33	47	38	9
Personen- & familiezaken	147	139	75	70	184	171	91	131	124	128	-3
Faillissement en surseance van betaling	555	806	604	367	1093	706	162	393	604	568	35
OTS minderjarigen	76	90	1911	724	577	1913	392	1065	739	948	-209
Tucht & Toezichtzaken	566	578	252	243	455	200	233	205	377	307	70
Beslagzaken	2	4	3	1	3	8	8	2	4	4	0
Civilrecht											
Ambtenarenzaken	316	223	378	94	356	347	239	154	322	205	118
LAR	183	167	373	309	314	347	134	112	251	234	17
SVB/CVB/SZV-zalem	813	545	114	0	409	598	278	556	404	425	-21
Belastingzaken	131	151	540	374	363	296	448	135	371	239	132
Bestuursrecht											

5.6 Rechtspraak in hoger beroep

Een rechtzoekende die het niet eens is met een uitspraak in eerste aanleg, kan hiertegen in hoger beroep gaan. De zaak wordt dan behandeld door een combinatie van drie (andere) rechters.

De instroom is ten opzichte van het vorig jaar iets gestegen. De stijging is zichtbaar bij de bestuursrechtzaken. Vooral bij de categorie belastingzaken is de stijging in percentage, maar ook in aantallen hoog.

Tabel 11 | Instroom hoger beroep

Instroom 2022 vs 2021 Hoger beroep GHvJ											
Zaakscategorieën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verskil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedure	41	26	15	19	106	80	42	57	204	182	12%
Arbeidszaken	22	27	5	2	15	18	5	25	47	72	-35%
Kort Geding	23	27	4	5	27	23	27	27	81	82	-1%
Beslagzaken	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
Bevel tot betaling	1	0	0	0	1	0	1	3	3	3	0%
EJ: Overige zaken	1	1	1	1	4	2	2	1	8	5	60%
EJ: Onder curatele/bewindstelling	1	0	0	0	3	0	1	0	5	0	500%
EJ: Personen- & familie zaken	17	16	6	5	17	28	10	26	50	75	-33%
Faillissementen	4	0	1	1	1	2	0	1	6	4	50%
OTS minderjarigen	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	400%
Tucht & Toezichtzaken	8	3	0	4	15	23	4	10	27	40	-33%
HAR Civiel	11	8	0	2	35	27	17	20	63	57	11%
Subtotaal Civielrecht	129	108	32	39	229	204	109	170	499	521	-4%
Ambtenarenzaken	57	67	4	3	26	51	9	14	96	135	-29%
LAR	57	57	9	7	28	34	25	12	119	110	8%
Belastingzaken	8	25	15	10	65	23	28	2	116	60	93%
HAR Bestuur	5	0	1	0	7	6	3	1	16	7	129%
Subtotaal Bestuursrecht	127	149	29	20	126	114	65	29	347	312	11%
HAR straf	24	17	15	10	56	65	21	26	116	118	-2%
Strafzaken	61	23	7	13	70	95	48	53	186	184	1%
Subtotaal Strafrecht	85	40	22	23	126	160	69	79	302	302	0%
Totaal	341	297	83	82	481	478	243	278	1.148	1.135	1%

5.7 Uitstroom in hoger beroep

De uitstroom van hoger beroepzaken is voor civiel- en bestuursrecht toegenomen. Bij de bestuursrechtzaken is de uitstroom hoger dan de instroom, dit is mede het gevolg van het wegwerken van achterstanden bij de zaakscategorie Raad van Beroep Ambtenarenzaken. De uitstroom van zaken in eerste aanleg in deze zaakscategorie is ook hoog. Per saldo blijft het hoger beroep percentage (% van de uitgestroomde zaken waarbij hoger beroep wordt aangetekend) gelijk op 7%. Bij de civiele-en strafzaken is er juist een daling van de instroom van hoger beroepzaken.

Tabel 12 | Uitstroom hoger beroep

Uitstroom 2022 vs 2021 Hoger beroep GHvJ											
Zaakcategorïeën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedure	32	25	10	15	75	76	57	45	174	161	8%
Arbeidszaken	24	25	7	2	12	11	9	9	52	47	11%
Kort Geding	26	8	2	2	23	9	24	15	75	34	121%
Beslagzaken	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	200%
Bevel tot betalingen	1	1	0	1	1	0	3	0	5	2	150%
EJ: Onder curatele/bewind stelling	1	0	0	1	2	1	0	1	3	3	0%
EJ: Overige zaken	2	1	0	0	2	4	1	0	5	5	0%
EJ: Personen- & familie zaken	15	13	4	7	24	22	7	4	50	46	9%
Faillissementen	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	100%
OTS minderjarigen	1	0	0	1	2	1	0	0	3	2	50%
Tucht & Toezichtzaken	8	3	4	0	21	16	4	7	37	26	42%
HAR Civiel	8	8	1	1	23	24	8	15	40	48	-17%
Subtotaal Civielrecht	118	84	28	30	189	165	113	96	448	375	19%
Ambtenarenzaken	110	113	4	2	102	53	18	5	234	173	35%
LAR	52	59	9	12	26	54	19	18	106	143	-26%
Belastingzaken	6	9	91	26	96	59	12	3	205	97	111%
HAR Bestuur	4	0	0	1	3	6	2	1	9	8	13%
Subtotaal Bestuursrecht	172	181	104	41	227	172	51	27	554	421	32%
HAR straf	24	17	15	10	56	65	21	26	116	118	-2%
Strafzaken	61	23	7	13	70	95	48	53	186	184	1%
Subtotaal Strafrecht	85	40	22	23	126	160	69	79	302	302	0%
Totaal	375	305	154	94	542	497	233	202	1.304	1.098	19%

5.8 Werkvoorraad in hoger beroep

Als de instroom hoger is dan de uitstroom, dan ontstaat er werkvoorraad. In 2022 is de werkvoorraad aan hoger beroepzaken afgenomen. Vooral de bij ambtenarenzaken zijn veel lopende zaken in 2022 afgedaan, waardoor de werkvoorraad hier lager is dan in het begin van het jaar. Bij de LAR-zaken (administratief recht) is een daling te zien.

Tabel 13 | Werkvoorraad Hoger beroep

Werkvoorraaden Hoger beroep in 2021 vs 2022											
Zaakcategorïeën	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal		Verschil %
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Civiele Bodemprocedure	73	70	38	32	184	186	121	137	416	425	-2%
Arbeidszaken	26	30	1	3	21	18	8	26	56	77	-27%
Kort Geding	32	34	12	10	47	55	44	42	135	141	-4%
Bevel tot betalingen	3	3	0	0	5	10	2	4	10	17	-41%
EJ: Onder curatele/bewind stelling	2	2	0	1	1	1	1	0	4	4	0%
EJ: Overige zaken	2	3	3	2	10	8	3	2	18	15	20%
EJ: Personen- & familie zaken	22	21	4	2	23	31	13	10	62	64	-3%
Faillissementen	5	1	2	1	2	3	0	1	9	6	50%
OTS minderjarigen	0	1	0	0	3	1	0	0	3	2	50%
Tucht & Toezichtzaken	15	15	4	8	17	25	9	9	45	57	-21%
Beslagzaken	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
HAR civiel	12	10	1	1	35	23	46	37	94	71	32%
Civielrecht	192	190	65	60	348	361	247	268	852	879	-3%
Ambtenarenzaken	58	138	5	6	26	103	5	20	94	267	-65%
LAR	33	28	6	6	21	13	17	17	77	64	20%
Belastingzaken	28	26	16	92	80	113	27	16	151	247	-39%
HAR Bestuur	1	0	1	0	4	0	1	0	7	0	700%
Bestuursrecht	120	192	28	104	131	229	50	53	329	578	-43%
Totaal	312	382	93	164	479	590	297	321	1.181	1.457	-19%

6

Financiën

Het Hof wordt bekostigd door de vier landen binnen het Koninkrijk waarvoor het Hof de rechtszaken behandelt. De gezamenlijke bekostiging is gebaseerd op de Rijkswet Gemeenschappelijk Hof van Justitie en het Rijksbesluit Financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie. Het Hof heeft voor het verslagjaar 2022 wederom een goedkeurende controle-verklaring gekregen voor zowel getrouwheid als rechtmatigheid.

6.1 Begroting 2022

De begroting van 2022 is door de vier Ministers van Justitie in het Justitieel Vierlandenoverleg goedgekeurd. De bijdrage van elk land wordt bepaald op basis van hun aandeel in het totaal aantal ingestroomde zaken vermenigvuldigd met de kostprijs per zaak ($P \times Q$). De kostprijzen worden om de drie jaar berekend en vastgesteld door het toepassen van het kostprijsmodel. Het Rijksbesluit schrijft voor dat de kostprijzen jaarlijks worden aangepast in verband met algemene salaris- en prijsontwikkelingen.

De begroting bestaat uit vijf onderdelen:

- de instroomgerelateerde bijdrage;
- de bijdrage voor de gerechtskosten;
- de bijdrage voor de kosten voor de Beheerraad;
- de bijdrage voor de kosten voor de huisvesting;
- de bijdrage voor de overige kosten.

De begroting voor 2022 is als volgt opgebouwd:

Tabel 1 | begroting 2022

Ontwerpbegroting 2022	Bedragen x f1.000				
	Aruba	BES	Curaçao	Sint Maarten	Totaal
Instroomgerelateerd	14.080	3.101	15.945	5.390	38.516
Gerechtskosten	120	30	55	40	245
Beheerraad	46	46	47	46	185
Huisvestingskosten	-	403	2.194	105	2.702
Overige	50	155	99	50	354
Totaal	14.296	3.735	18.340	5.631	42.002

Resultaat 2022

Het Hof heeft over 2022 een positief resultaat behaald van f1.330.000. Dit positieve resultaat is nagenoeg volledig toe te schrijven aan de vrijval van de reservering van niet benodigde indexeringsverplichtingen. Hiermee rekening houdend komt het resultaat uit reguliere bedrijfsactiviteiten uit op nihil.

Tabel 2 | Staat van baten en lasten

Staat van baten en lasten 2022		Bedragen x f1.000		
		Begroting 2022	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Baten	Kostprijsgerelateerde bijdrage	38.516	38.517	37.941
	Bijdrage huisvestingskosten	2.702	2.572	2.572
	Bijdrage gerechtskosten	245	556	582
	Bijdrage Beheerraad	185	184	184
	Overige bijdrage	354	149	150
	Bijdrage Project Rechtshandhaving\TBO	0	2.114	1.738
	Overige baten en lasten, per saldo	0	150	-73
Totaal baten		42.002	44.242	43.094
Lasten	Personele kosten	31.171	28.902	29.397
	Exploitatiekosten	8.052	10.017	9.253
	Afschrijvingskosten	1.488	981	1.149
	Rentekosten	7	1	1
	Gerechtskosten	245	556	582
	Projectkosten	500	59	99
	Overige kosten	354	149	150
	Beheerraad	185	133	145
	Project Rechtshandhaving\TBO	0	2.114	1.738
Totaal lasten		42.002	42.912	42.514
Resultaat		0	1.330	580

6.2 Kosten per kostensoort

Personele kosten

Deze post bestaat naast de salariskosten uit diverse toelagen, uitkeringen en overige werkgeverslasten zoals AVBZ, AOV, ziektekosten en pensioenbijdragen van de werkgever. De personele kosten vormen veruit de grootste kostenpost in vergelijking met de andere categorieën. In het verslagjaar 2022 zijn de totale personele kosten gedaald met f 495.000 tot een bedrag van f 28.902.000 (2021: f 29.397.000). Deze daling is voornamelijk toe te schrijven aan de vrijval van de niet benodigde reservering vanwege indexering van de salarissen (f 1.321.000) enerzijds en de stijging van de salarissen, incl. toelagen, (f 826.000) anderzijds. De stijging van de salarissen wordt enerzijds veroorzaakt door de wettelijk bepaalde stijging in de salariskosten (zoals de indexering van de salarissen en de jaarlijkse tredetoekenning naar aanleiding van het beoordelingssysteem) en anderzijds door het opvullen van vacatures.

Tabel 3 | Personele kosten realisatie 2022

Personele kosten 2022										Bedragen x f 1.000			
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal				
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	Begroot 2022	Vershil 2022%	2021	
Salariskosten incl. toelagen	5.857	6.041	718	771	12.905	12.560	3.015	2.572	22.495	23.609	95%	21.943	
Gratificaties	135	157	15	32	306	333	49	34	506	585	86%	557	
Sociale lasten	382	371	0	0	728	723	127	104	1.236	1.366	90%	1.198	
Pensioenkosten	558	547	117	62	1.329	1.148	205	143	2.210	2.106	105%	1.900	
Kosten ziektekosten-verzekeringen	361	357	97	102	914	918	168	146	1.541	1.698	91%	1.523	
Inhuur personeel	346	344	151	42	809	764	33	282	1.338	1.057	127%	1.433	
Overige personeelskosten	565	450	27	-12	294	356	11	50	897	750	120%	843	
Mutatie reservering indexering salarissen	-393		-40		-814		-74		-1.321			0	
Totaal	7.811	8.267	1.085	997	16.471	16.802	3.534	3.331	28.902	31.171	93%	29.397	

Exploitatiekosten

De totale exploitatiekosten zijn in 2022 vergeleken met voorgaand jaar toegenomen met f 764.000 tot een totaalbedrag van f 10.017.000. Deze toename is voornamelijk toe te schrijven aan twee oorzaken.

Eenzijds de toename van de kantoorkosten (waaronder de kosten van plechtigheden en activiteiten rond de installatie van een nieuwe Hofpresident een twee vicepresidenten). Anderzijds de toename van reis- en verblijfkosten. Die werden vooral veroorzaakt door meer vliegbewegingen vanwege het inhalen van achterstanden in de afdoening van rechtszaken, als gevolg van de Corona-perikelen.

Tabel 4 | Exploitatiekosten per vestiging 2022

Exploitatiekosten 2022										Bedragen x f 1.000			
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal				
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	Begroot 2022	Vershil 2022%	2021	
Huisvestingskosten	534	580	463	397	3.939	3.846	503	512	5.439	4.837	112%	5.335	
Kantoorkosten	256	161	98	49	649	289	137	111	1.140	565	202%	610	
Reis- en verblijfkosten	266	250	285	124	639	340	257	341	1.447	940	154%	1.055	
Kosten documentatie en publicatie	17	5	5	1	127	107	7	4	156	120	130%	117	
Overige betalingen aan personeel	0	0	0	0	33	30	0	0	33	60	55%	30	
Kosten deskundigen / adviseurs (externe inhuur)	0	0	0	0	0	144	0	0	0	30	0%	144	
Kosten in- en uitbesteding	0	0	0	0	870	1.048	0	0	870	700	124%	1.047	
Overige exploitatiekosten	188	183	74	63	547	530	123	138	932	800	117%	915	
Totaal	1.261	1.179	925	634	6.804	6.334	1.027	1.106	10.017	8.052	124%	9.253	

Kosten deskundigen/adviseurs

In 2022 zijn er geen externe deskundigen of adviseurs ingehuurd waardoor de kosten ten opzichte van 2021 (f 144.000) tot nihil gedaald zijn.

Kosten in- en uitbesteding

De kosten voor in- en uitbesteding zijn t.o.v. vorig jaar gedaald met een bedrag van f 178.000 tot een totaalbedrag van f 870.000. Dit komt met name door de afname van het inwinnen van juridisch advies bij de huisadvocaat van het Hof i.v.m. personele kwesties en rechtszaken.

Afschrijvingskosten

De afschrijvingskosten van installaties en inventarissen zijn voor een totaalbedrag van f 168.000 lager dan die over het vorig jaar vanwege de volledige afgeschreven van activa aan het einde van 2021.

Tabel 5 | Afschrijvingskosten per vestiging 2022

Afschrijvingskosten 2022									Bedragen x f 1.000			
	Aruba		BES		Curaçao		Sint Maarten		Totaal			
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	Begroot 2022	Vershil 2022%	2021
Verbouwingen	2	2	13	0	144	176	0	0	159	0	-	178
Installaties en inventarissen	97	264	16	20	187	174	52	52	352	838	42%	510
Automatisering	139	117	18	14	239	270	37	28	433	500	87%	428
Overige	4	4	1	1	25	14	7	13	37	150	25%	33
Totaal	242	387	48	35	595	634	96	93	981	1.488	66%	1.149

6.3 Eigen vermogen

Conform artikel 15, lid 4, van het Rijksbesluit financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie komt een positief exploitatieresultaat, rekening houdend met de maximaal toegestane omvang van het eigen vermogen op balansdatum, ten goede aan de exploitatiereserve van het Hof. Ingevolge artikel 15, lid 1c, wordt het resultaat over het jaar afzonderlijk onder het eigen vermogen gepresenteerd als onverdeeld resultaat.

Tabel 6 | Verloop eigen vermogen 2022

Eigen vermogen		Saldo x f 1.000	
	2022	2021	
Exploitatiereserve (stand per 1 januari)	2.478	1.898	
Mutaties boekjaar:			
- onverdeeld resultaat boekjaar	1.330	580	
Totaal	3.808	2.478	

Het eigen vermogen van het Hof mag het maximum van 10% van de gemiddelde totale bijdrage over de drie laatste jaren gemeten, niet overschrijden. Bij overschrijding van de genoemde 10% zal het surplus worden afgeroomd en naar rato van de verdeelsleutel worden teruggegeven aan de landen. De gemiddelde totale bijdrage over de drie laatste jaren bedraagt f 38,176 miljoen. Dus wordt het eigen vermogen boven f 3,818 miljoen afgeroomd. Gegeven de hoogte van het eigen vermogen ultimo 2022, te weten f 3,808 miljoen zal derhalve geen afroaming plaatsvinden.

6.4 Gerechtskosten

Gerechtskosten zijn de kosten die het Hof maakt gedurende of als gevolg van de behandeling van een aan de rechter voorgelegde zaak. Deze kosten worden vergoed volgens de openeindfinanciering. Dit betekent dat de gerealiseerde kosten volledig worden vergoed en eventuele overschotten aan de landen worden overgedragen. Het vaststellen van de begroting komt tot stand door een in het Rijksbesluit financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie vastgestelde berekening op basis van historische kosten.

Tabel 7a | Gerechtskosten bijdrage versus realisatie 2022

Gerechtskosten bijdrage versus realisatie 2022			Bedragen x f 1.000
	Begroot	Realisatie	Te verrekenen
Aruba	120	108	-12
BES	30	240	210
Curaçao	55	120	65
Sint Maarten	40	88	48
Totaal	245	556	311

Tabel 7b | Gerechtskosten naar soort 2022

Gerechtskosten		Bedragen x f 1.000	
	2022	2021	
Tolken en vertalers in zaken	228	270	
Deskundigen in civielrechtelijke zaken	0	2	
Overige civielrechtelijke gerechtskosten	15	16	
Overige gerechtskosten in strafzaken	284	80	
Overige gerechtskosten in mega-zaken	29	214	
Totaal	556	582	

6.5 Overige kosten

Met het onderdeel overige uitgaven geeft het Rijksbesluit financiering Gemeenschappelijk Hof van Justitie ruimte om een begroting in te dienen voor kosten die niet met de instroom gerelateerde bijdrage gefinancierd kunnen worden. In de memorie van toelichting op het Rijksbesluit wordt onder deze begrotingspost onder meer megazaken vermeld.

Een megazaak is een samenhangend strafrechtelijk dossier waarvan in een instantie de behandeling 30 zittingsuren of meer vergt, inclusief pro forma-, regie- en ontnemingszittingen en zittingen bij de Rechter-Commissaris. Een strafzaak die 30 zittingsuren of meer omvat, wordt aangemerkt als een megazaak en als zodanig gefinancierd. Een megazaak kan zowel in eerste aanleg als in hoger beroep voorkomen.

Megazaken zijn zaken die vanwege de omvang van het dossier en het grote aantal zittingsdagen buitenproportioneel veel capaciteit vergen. Het Hof krijgt meer en meer te maken met grote en bewerkelijke zaken, die over het algemeen veel tijd en extra maatregelen vergen, met als gevolg extra kosten. Megazaken leggen daarmee een, vanuit financieringsoogpunt, onevenredig groot beslag op de organisatie.

Tabel 8 | Overige kosten bijdrage versus realisatie 2022

Overige kosten bijdrage versus realisatie 2022			Bedragen x f 1.000
	Begroot	Realisatie	Te verrekenen
Aruba	50	0	-50
BES	154	105	-49
Curaçao	100	50	-50
Sint Maarten	50	99	49
Totaal	354	254	-100

6.6 Beheerraad

De kosten voor de Beheerraad komen voor rekening van de begroting van de Beheerraad. In deze kosten zijn meegenomen de kosten van vergaderingen en personeel.

Tabel 9 | Beheerraad bijdrage versus realisatie 2022

Beheerraad	Bedragen x f 1.000	
	2022	2021
Bijdragen	184	184
Kosten	133	145
Personeelskosten	109	114
Representatiekosten	6	8
Reis- en verblijfkosten	18	16
Overige kosten	0	7
Resultaat	51	39

6.7 Project versterking rechtshandhaving/ Team Bestrijding Ondernijning (TBO)

De Minister van Veiligheid en Justitie in Nederland heeft een project opgezet voor de versterking van de rechtshandhaving in het Caribisch deel van het koninkrijk. Het gaat om een programmatische aanpak ter versterking van de bestrijding van grensoverschrijdende criminaliteit, in het bijzonder ondernijning. Dit betekent dat criminelen gebruik maken van legale bedrijven en diensten voor illegale activiteiten. Dat brengt een risico met zich mee van verleiding en afpersing van legale partijen, ambtenaren en openbaar bestuur. Op deze manier ondernijnen criminelen het gezag van justitie en vervagen normen en waarden bij legale partijen. Hiermee verslechtert ook het gevoel van veiligheid en leefbaarheid in de samenleving. Het Nederlandse Ministerie van Veiligheid en Justitie heeft voor de jaren 2016 tot en met 2021 financiering beschikbaar gesteld voor extra capaciteit voor de opsporing, vervolging en berechting van deze criminelen.

De afgelopen jaren hebben er door de inzet van deze extra capaciteit verschillende strafrechtelijke onderzoeken kunnen plaatsvinden. De capaciteit is besteed aan zowel het opstarten van nieuwe onderzoeken, het afronden van grote en langdurige onderzoeken en kortlopende onderzoeken.

De strafrechtelijke onderzoeken hadden betrekking op criminaliteit met een financieel-economische component en met betrokkenheid van zgn. Politically Exposed Persons (PEP), ambtenaren, overheids-NV's, facilitators of organisaties in de collectieve sector. De onderzoeken richtten zich (naast corruptie) op ernstige vormen van belastingfraude, verduistering van overheidsgeld, vervalsing van documenten en witwassen. Als gevolg van deze aanpak hebben er bij het Hof in eerste aanleg ook veroordelingen plaatsgevonden waarop veelal hoger beroep is aangetekend.

In 2022 is de projectmatige aanpak overgaan in een structurele duurzame aanpak. Daarnaast heeft de Minister van Veiligheid en Justitie in Nederland besloten om de middelen voor de ondernijningsaanpak uit te breiden. De aanvullende middelen lopen via een ingroeimodel jaarlijks op. Voor het Hof betekent dit voor 2022 een toename van de bijdrage met een bedrag ad f. 723.000 ten opzichte van voorgaand jaar. De bijdrage voor 2022 is f. 2.419.000 en de kosten voor de berechting f. 2.114.000.

Tabel 10 | Bijdrage versus realisatie Project rechtshandhaving/ TBO per jaar

Project rechtshandhaving / TBO			Bedragen x f1.000
Jaar	Bijdrage	Realisatie	Saldo
2016	685	-108	577
2017	886	-349	537
2018	1.155	-810	345
2019	1.155	-1.482	-327
2020	1.157	-1.454	-297
2021	1.696	-1.738	-42
2022	2.419	-2.114	305
Totaal	9.153	-8.055	1.098

Het project had eind 2022 een saldo van f 1.098.000. Dit saldo is het resultaat van onderbesteding uit voorgaande jaren. Het Ministerie van V&J heeft toegezegd dat het saldo beschikbaar blijft voor het Hof ter dekking van de kosten die gerelateerd zijn aan de ondermijningsaanpak.

6.8 Gelden in beheer van het Hof

Derdengelden

Het Hof heeft derdengelden van verschillende landen in beheer als onderdeel van het justitiële proces. De gelden zijn voornamelijk op te splitsen in zekerheidstellingen, ontvangsten t.b.v. betalingen aan deskundigen en middelen uit hoofde van inbeslagname. Deze derdengelden zijn bij het Hof in bewaring totdat de desbetreffende rechtszaak is afgehandeld. Deze gelden zijn niet van het Hof en derhalve niet opgenomen in de jaarrekening. Het Hof heeft aan de externe accountant een aparte opdracht verstrekt tot het jaarlijks verrichten van een aantal specifieke overeengekomen werkzaamheden met betrekking tot de administratie van derdengelden. Over de uitkomsten van genoemde controles zullen de landen separaat geïnformeerd worden.

In onderstaand overzicht is de omvang van het totaal van de derdengelden welke onder het beheer van het Hof berusten per land weergegeven.

Tabel 11 | Derdengelden in beheer van het Hof 2022

Derdengelden in beheer van het Hof		Saldo x f1.000	
	2022	2021	
Aruba	5.146	4.825	
BES	138	26	
Curaçao	7.839	11.168	
Sint Maarten	10.813	9.100	
Totaal	23.936	25.119	

Griffiegelden

Bij indiening van verzoekschriften bij het Gerecht of het Hof op de afzonderlijke vestigingen van het Gemeenschappelijk Hof van Justitie is griffierecht verschuldigd. De hoogte van het griffierecht is vastgelegd in het landsbesluit regeling van tarieven van justitiekosten in burgerlijke zaken. De afzonderlijke gerechten innen de griffierechten en storten deze periodiek af naar de desbetreffende landen. De externe accountant van het Hof heeft de controles van de griffiegelden over de jaren 2018 tot en met 2020 voor de landen Curaçao en Aruba volledig afgewikkeld en daar over gerapporteerd. De controles van de griffierechten over de jaren 2018 tot en met 2020 voor het land Sint Maarten en de BES-eilanden worden - samen met

de controles over de jaren 2021 en 2022 van alle landen - in de loop van 2023 afgewikkeld of uitgevoerd. Over de uitkomsten van genoemde controles worden de landen separaat geïnformeerd.

In onderstaand overzicht is de omvang van het totaal van de griffiegelden welke onder het beheer van het Hof berusten per land weergegeven.

Tabel 12 | Griffiegelden in beheer van het Hof 2022

Griffiegelden in beheer van het Hof	Saldo x f 1.000	
	2022	2021
Aruba	2.500	1.525
BES	863	636
Curaçao	1.588	9.972
Sint Maarten	3.525	2.526
Totaal	8.476	14.659

Colofon

Mei 2023 © Gemeenschappelijk Hof van Justitie

Coördinatie/redactie:

Desi Dijkhuizen, Nadine Presentacion, Caroline Thodé

Vormgeving:

Creativa Graphic Designs

Fotografie:

This is Tuna, Brett Russel, Kenny Theysen Photography, Desi Dijkhuizen

Videografie:

QProductions, Michael Gruning

Kunst:

Illyenne Nahr (L'art d'Illyenne)

Houtstuk:

Authentic Woodworks Curaçao

Adresgegevens vestigingen Gemeenschappelijk Hof van Justitie

ARUBA | J.G. Emanstraat 51 | Oranjestad

CURAÇAO | Emancipatie Boulevard Dominico F. 'Don' Martina 18 | Willemstad

SINT MAARTEN | Front Street 58 (Courthouse) | Philipsburg

BONAIRE | Plasa Reina Wilhelmina (Fort Oranje) | Kralendijk

SINT EUSTATIUS | p/a Front Street 58 (Courthouse) | Philipsburg | Sint Maarten

SABA | p/a Front Street 58 (Courthouse) | Philipsburg | Sint Maarten

<http://gemhofvanjustitie.org/>